

Serie de Entrenamiento de Ancianos

Sesión 05 - Calificaciones Listadas en Tito 1:7, con un paralelo en 1 Pedro 5:3 (NVI-basado)

(Repitiendo) NOTA: A medida que nosotros examinamos cada uno de los requisitos en estos siguientes versos, otra vez quizá sería prudente y sabio para usted para marcar con un rotulador de color o un bolígrafo los artículos en los que usted necesita para trabajar o mejorar a fin de satisfacer los requisitos de calificación de Dios.

LEA: "**El obispo tiene a su cargo la obra de Dios, y por lo tanto debe [no] ser... arrogante,**" (Tito 1:7) y "**no sea tirano con los que están a su cuidado**" (1 Pedro 5:3)

PUNTO DE SECCIÓN: Dios ordena que los pastores, ancianos, supervisores y líderes de ministerio no son para usar impropriamente, o abusivamente, o opresivamente la autoridad y el liderazgo que Él les ha dado en las iglesias y ministerios.

- - "Arrogante" acarrea el significado de "arrogantemente dominante; abrumador en poder o significación; dictatorial; controlando; opresivo; agrado con uno mismo mientras no poseyendo ningún respeto para otra gente". (Tito 1:7; AHD en inglés - "overbearing"; Strong's #0829)
- - "No sea tirano" acarrea el significado de "ejerciendo señorío sobre; para controlar; para sojuzgar". (1 Pedro 5:3; Strong #2634)
- - Siendo un pastor, anciano o supervisor (o obispo) en una iglesia o ministerio no da derecho a la persona a ser un pequeño dictador - un tirano todopoderoso quien ejerce la autoridad absoluta en una manera similar a una espada.
- - Siendo arrogantemente dominante, autoritario u opresivo no son los tipos de liderazgo que Dios quiere que los pastores, ancianos, supervisores y líderes de ministerio para ser ejerciendo en la iglesia o ministerios.
- - Estas conductas de liderazgo son contraproducentes para el logrando de la voluntad de Dios por la iglesia - pervirtiendo y corrompiendo el uso propio y eficaz de autoridad de liderazgo.
- - Estas conductas de liderazgo también erosionan la buena disposición de la gente de la iglesia para involucrarse en ayudando en los programas o acontecimientos de la iglesia - nadie quiere para ser un esclavo abusado.
- - El liderazgo en la iglesia necesita para ser efectuado en una manera que lo hace divertido y/o agradable y/o satisfaciéndose y/o edificante para aquéllas personas quienes están bajo la autoridad del liderazgo, y para aquéllas personas quienes están haciendo el trabajo.

- - Note, aunque, que 'prestando atención a los detalles', lo cual incluye identificando correctamente, colocando importancia en, y asegurando la implementación de los detalles prioritarios, es en realidad una calidad muy eficaz y valorada para el liderazgo.
- - Pero, hay una diferencia claramente definida e importante, y una línea fina entre 'prestando atención a los detalles' y siendo "arrogante" o "tirano".

- - Por lo tanto, el cuidado necesita para ser ejercido en cómo los líderes seleccionan, priorizan, presentan y dirigen el implementando de los detalles para que la línea no sea cruzada en siendo "arrogante" o "tirano".

- - Dios designa que supervisores "tienen a su cargo la obra de Dios", funcionando de parte de Dios como un "fideicomisario, o manager, o agente en esa capacidad" para implementar apropiadamente lo que Dios tiene para su iglesia o ministerio para hacer. (Tito 1:7; Strong #3623)

- - Y correspondientemente, Dios designa que los supervisores son encargados con autoridad sobre la gente en su iglesia o ministerio - aquéllas personas "adjudicadas o asignadas por Dios para estar bajo la autoridad y el cuidado del supervisor". (1 Pedro 5:3; Strong #2819)

- - Dentro de estas designaciones por Dios son incorporada una responsabilidad clara y distinta para los supervisores de aplicar su manejo y autoridad apropiadamente, en donde las conductas de los supervisores de siendo "arrogante" y/o "sea tirano" son absolutamente inaceptables para Dios.

- - Por lo tanto, la implicación aquí es que el aplicando de su manejo y autoridad por los supervisores debería ser efectuada en una manera que es principalmente y fundacional-mente colaborativa - trabajando junto que profundamente contiene la calidad de la cooperación mutuamente-sumisa.

- - El enfoque de liderazgo de la 'cooperación y colaboración mutuamente-sumisas' es respaldado por el mandato en Efesios 5:21, "Sométanse unos a otros, por reverencia a Cristo".

- - Aunque esto pueda sonar radical, de hecho Dios está diciendo en estos versos que los supervisores deberían aplicar su manejo y autoridad de una manera mutuamente-sumisa - el supervisor a veces es sometiendo a sus trabajadores de ministerio y constituyentes, e inversamente, en otros tiempos sus trabajadores de ministerio y constituyentes son sometiendo al supervisor.

- - Desde el participando en este tipo de interacción, en esto las condiciones para la cooperación, y la colaboración y la resultante efectividad son maximizadas.

- - Por supuesto, a fin de conseguir y mantener este enfoque de la 'cooperación y colaboración mutuamente-sumisas', el supervisor debe poseer intrínsecamente e consistentemente implementar flexibilidad en su uso de autoridad.

- - Este tipo de liderazgo mutuamente-sumiso, cooperativo, colaborativo y flexible no viene natural ni fácil para nosotros humanos, porque nuestra naturaleza de pecado nos compele para usar nuestra autoridad en una manera rígida y exigente, en donde uno persona o grupo manda y todos los demás ciegamente siguen sin objeción, preguntando ni vacilaciones.

- - Por lo tanto, a fin de poseer genuinamente e implementar apropiadamente este liderazgo que es aprobado por Dios, mutuamente sumiso, cooperativo, colaborativo y flexible, los supervisores deben estar personalmente empoderados por el Espíritu Santo, en vez de estando empoderados o influenciados por la naturaleza de pecado.

- - El empoderando del Espíritu Santo remediará además la tendencia natural de los supervisores a sentirse amenazados o inseguros que su autoridad está siendo desafiada o es vulnerable a siendo superada y desbancada si él muestra cualesquier indicios de debilidad en su uso de su autoridad.

- - Siendo genuinamente empoderado por el Espíritu Santo y siendo seguro en su empoderamiento por el Espíritu Santo, ese supervisor ahora es liberado para participarse activamente en diálogo abierto con y recibir opiniones desde personas de rango inferior o sin rango en su iglesia o ministerio, especialmente con respecto a varios aspectos del funcionamiento de ministerio que se relacionan con su dominio de autoridad y liderazgo como supervisor.
 - - Este liderazgo, que es empoderado por el Espíritu Santo, mutuamente sumiso, cooperativo, colaborativo y flexible, sugiere que este supervisor también mantiene una buena disposición para tomar el tiempo para explicar adecuadamente las razones para las decisiones que él es haciendo, y las directivas que él es expidiendo e implementando.
 - - Una nota importante aquí (que se abordará en detalle en una sesión posterior de este entrenamiento de ancianos) es que Dios ciertamente autoriza e incluso ordena que los pastores, ancianos y supervisores usen mandando autoridad en algunos casos, por ejemplo con respecto a el mandando del cesando de enseñando doctrina falsa. (por ejemplo, 1 Timoteo 1:3-4)
-

LEA: Tito 1:7 "**el obispo... debe no ser... iracundo,**"

PUNTO DE SECCIÓN: En conjunción con algunos relacionando versos en las Escrituras, Dios ordena que los pastores, ancianos, supervisores y líderes de ministerio no son para devenir iracundo, ni para tener ira, ni para responder en ira, como evidenciado por ira correspondientemente obstaculiza e incluso destruye ministerio funcionando en iglesias y ministerios.

- - "Iracundo" acarrea el significado de siendo "propenso a arranques de mal genio; airado fácilmente". (Strong's #3711; AHD en inglés - 'irascible')
- - Siendo "iracundo" por lo tanto también incluiría participando en: prolongado despotricando, expresando de objeciones o críticas en lenguaje áspero, escariando, y diatribas (masticando fuera); explosiones de ira que son repentinas, fácilmente desencadenadas y salir a borbotones similar a una volcán; episodios de furia que son de subsuperficie y pobremente-disimulados; arrojando acusaciones pobremente-disimuladas a una persona de ministro inocente de comportándose como un agente de Satanás; y etcétera.
- - Dios dice en Santiago 1:20 que "la ira humana no produce la vida justa que Dios quiere", y correspondientemente aquí en Tito 1:7 que asimismo la ira del pastor, del anciano o del supervisor no produce la conducta justa conducta y los resultados justos que Dios desea.
- - Por lo tanto, desde estos versos, los pastores, ancianos, supervisores y líderes de ministerio estén siendo ordenados por Dios no para poseer ni albergar las emociones de ira, ni producir las conductas que se generan desde la ira.
- - Por eso, técnicamente es siempre enteramente injustificado para pastores, ancianos, supervisores y líderes de ministerio para tener la ira y para responder en la ira, porque ellos son se suponer que ser 'se entregando su situación a Dios', como Jesús hizo mientras Él estaba siendo severamente torturado y crucificado. (1 Pedro 2:21-24; desde v.23)

-- Desde lógica y observaciones, ira dentro de cualesquier de los líderes de la iglesia o ministerios:

- - - - destruye la cohesividad entre los pastores, ancianos, supervisores y líderes, y infunde la expectativa desagradable y la evitación en ellos porque ellos saborean la paz y la resolución pacífica de conflictos y problemas;

- - - - disminuye severamente e incluso destruye las opiniones positivas y la consideración favorable para el iracundo pastor, anciano, supervisor o líder, e infunde desagrado, opiniones negativas y opositora consideración hacia ese iracundo pastor, anciano, supervisor o líder;

- - - - destruye e incluso inmediatamente y directamente mata las carreras ministeriales de inocentes excelentes servidores de Dios, quienes habían sido llamados por Dios en ministerio;

- - - - destruye la unidad, la armonía, la salubridad y la comunicación abierta dentro del funcionamiento del liderazgo, los trabajadores y los constituyentes de la iglesia y ministerios;

- - - - destruye el deseo de los trabajadores de ministerio para perseguir involucramiento o estar involucrado - nadie quiere que para trabajar bajo un líder quien es propenso a la ira;

- - - - establece y refuerza un mal ejemplo para cada uno quien es hecho consciente de la ira, en esto desafiando el mandato de 1 Pedro 5:3 para "ser ejemplos para el rebaño";

- - - - establece y refuerza una mala o negativa atmósfera y ambiente en el funcionamiento en la iglesia y en todos de los ministerios que están bajo la supervisión de ese iracundo líder;

- - - - obstaculiza el construyendo de relaciones y el formando de vínculos con los no-creyentes, que son tan vitalmente necesarios para ellos para querer para regresar a la iglesia o ministerio;

- - - - obstaculiza la promoción eficaz de y quizás incluso ridiculiza las acciones de Jesús en la cruz del amor inmensurable y la aceptación que está disponible gratuitamente para cada uno de nosotros pecadores, no importa cuán malo o malvado nosotros hayamos sido;

- - - - y disemina una mancha de hipocresía en todos de los varios mandatos en las Escrituras para los creyentes verdaderos, por ejemplo en Colosenses 3:12-15, "12. Por lo tanto, como escogidos de Dios, santos y amados, revístanse de afecto entrañable y de bondad, humildad, amabilidad y paciencia, 13. de modo que se toleren unos a otros y se perdonen si alguno tiene queja contra otro. Así como el Señor los perdonó, perdonen también ustedes. 14. Por encima de todo, vístanse de amor, que es el vínculo perfecto. 15. Que gobierne en sus corazones la paz de Cristo, a la cual fueron llamados en un solo cuerpo. Y sean agradecidos."

IDEA GRANDE: Dios declara que una persona **no** está calificada para ser un pastor, anciano, supervisor o líder de ministerio si la persona tiene la naturaleza de siendo dictatorial, o dominante, o opresivo, o controlando o propenso a la ira.

APLICACIONES:

- - ¿Alguna vez te comporta usted en una manera que otra gente piensa es "arrogante", o dominante, o dictatorial, o controlando u opresivo? ¿Está permisible para usted para poseer y exudar estos rasgos?

- - ¿Piensa usted que Dios aprueba y bendecirá y prosperará la iglesia o los ministerios que usted lidera o supervisa si usted posee y exuda estos rasgos de siendo "arrogante"?

- - ¿Piensa usted que usted puede apagar eficazmente u ocultar estos rasgos de siendo "arrogante" cuando usted está en un papel de liderazgo en iglesia o un ministerio?

- - Ahora que usted ha oído enseñanza expositiva en este tema, ¿qué va a hacer usted acerca de tu poseyendo y exudando de estos rasgos de siendo "arrogante" o "tirano"?

- - Cuando usted está en varios tipos de situaciones o ambientes, ¿alguna vez te participa en cualesquier aspectos de ira, tan como: internamente formando de ira; o poseyendo ira; o albergando ira; o desahogando ira; o arranques de mal genio; o enfureciéndose?

- - Cuando usted tiene autoridad sobre otra gente dentro de varios tipos de situaciones o ambientes, ¿alguna vez te participa en cualesquier de estos aspectos de la ira?

- - Cuando usted es un líder y está bajo una fecha límite o bajo presión para tener éxito o solucionar un problema difícil, ¿alguna vez te participa en cualesquier aspectos de ira?

- - Cuando usted es un líder y usted percibe que uno o más de tus trabajadores no están funcionando en una manera que es adecuada a tu gusto, ¿alguna vez te participa en cualesquier aspectos de ira?

- - Cuando una persona bajo tu autoridad es desempeñando con excelencia y efectividad muy por encima de lo que usted desempeña a, y por eso usted piensa que la persona te está haciendo parecer mal, ¿alguna vez te participa en cualesquier aspectos de ira o se enfurece?

- - Si su respuesta es 'Sí' a cualesquiera de estas preguntas encima, entonces ¿piensa usted que Dios considera usted para ser calificado para ser un pastor, o anciano, o supervisor o líder de ministerio?

- - ¿Qué va a hacer usted acerca de tu ira?

[Preguntas de lección adicionales para reflexionar (opcional, si el tiempo permite):

- - Analicen, discutan y describan cómo los líderes de ministerio siendo "iracundo" o 'propenso a la ira' directamente se compara a y tiene un impacto sobre los principios en cada de las locuciones en Colosenses 3:12-15 (citado encima en este documento).

- - Contemplan la respuesta o la solución a una pregunta obvia en la primera sección de este documento en cuanto a '¿Cómo una persona o supervisor está hecho empoderado por el Espíritu Santo?', (lo cual se abordará en detalle en la 'sesión 10' de esta Serie de Entrenamiento de Ancianos).]

Trabajos citados:

The American Heritage Dictionary (AHD). 3rd ed., ver. 3.6a (CD-ROM). Cambridge, MA: SoftKey International Inc., 1994.

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

"Strong's Greek Dictionary." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®

Copyright © 1999 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Escrituras tomadas desde la Holy Bible, New International Version®, NIV®

Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2023 Mel W. Coddington. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidos el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

Nombre del archivo : entrenamientodeancianos-sesion05.____ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español) y NIV (inglés), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Traducido desde el inglés