

Serie de Entrenamiento de Ancianos

Sesión 06 - Una Calificación Listada en Tito 1:8, con referencias cruzadas en Romanos 12:9, Tito 2:7 y 2 Timoteo 3:17 (NVI-basado)

(Repitiendo) NOTA: A medida que nosotros examinamos cada uno de los requisitos en estos siguientes versos, otra vez quizá sería prudente y sabio para usted para marcar con un rotulador de color o un bolígrafo los artículos en los que usted necesita para trabajar o mejorar a fin de satisfacer los requisitos de calificación de Dios.

LEA: **un obispo... "debe ser... amigo del bien"** (Tito 1:8), CON (referencia cruzada Romanos 12:9) **"El amor debe ser sincero. Aborrezcan el mal; aférrense al bien."**

PUNTO DE SECCIÓN: Un supervisor (o obispo) debe poseer un arraigado e inquebrantable 'amor [para] lo que es bueno', y un correspondiente aborrecimiento para lo que es malvado.

- - Siendo un "amigo del bien" o "uno quien ama lo que es bueno" acarrea el significado griego de siendo "un amante del bien; cariñoso al bien; un promotor de la virtud del bien". (Tito 1:8, en la NVI, y desde la NIV en inglés, Strong's #5358)

-- Por implicación en el contexto de este verso Tito 1:8 y con referencia cruzada Romanos 12:9:

- - - - el concepto "el bien" o "lo que es bueno" incluiría los aspectos de: "excelencia moral y justicia; bondad; decencia; moralidad; lo que es justo; honestidad; integridad; honrando" a otra gente; lo apropiado; y etcétera; (Tito 1:8, AHD en inglés - 'virtue' (desde Strong's #5358))

- - - - un supervisor "debe ser [una persona] quien" sostiene, en una manera exhaustivo e inquebrantable, todos de estos aspectos anteriormente mencionados - considerándolos como preciosos, deleitándose en ellos y siendo entusiasmado cuando otra gente abraza lo que es bueno;

- - - - característicamente, su amor debe ser "sincero", genuino y "sin hipocresía"; (Romanos 12:9, Strong's #0505)

- - - - él debe ser "dedicado" a este "amor de lo que es bueno", y él debe tenazmente "aferrarse a lo que es bueno" en todos de sus varios aspectos y aplicaciones; (v.12:9, y derivado también desde v.12:10; desde la NIV en inglés)

- - - - inversamente, él debe "detestar rotundamente" lo que es pecaminoso o malvado - "el mal"; (v.12:9, Strong's #0655)

- - - - por lo tanto correspondientemente, él debe fácilmente y correctamente identificar y discernir lo que es bueno y lo que es pecaminoso o malvado;

- - - - además, tanto su intenso "amor [para] lo que es bueno" como su repulsión o "aborrecimiento [para] lo que es malvado" deben ser intrínsecos e indelebles al centro de su naturaleza, de su siendo, de quien él es, de lo que él es; (desde NIV en inglés)

- - - - y él debe aplicar apropiadamente y consistentemente este "amor [para] lo que es bueno" y su repulsión o "aborrecimiento [para] lo que es malvado" en un nivel personal para él mismo, y en un nivel corporativo para la iglesia o ministerios cuando él ejerce su liderazgo y autoridad como un pastor, anciano, supervisor o líder de ministerio.

LEA: "**Con tus buenas obras, dales tú mismo ejemplo **en todo**."** (Tito 2:7)

PUNTO DE SECCIÓN: Un supervisor debe poseer un profundo amor por la gente, lo cual motiva su cariñoso y puro enfoque de "haciendo lo que es bueno... en todo".

- - Siendo firmemente basado en este "amor [para] lo que es bueno", el supervisor debe además ser activamente "haciendo lo que es bueno". (Tito 1:8; 2:7, desde la NIV en inglés, y Strong's #3930)
 - - Un supervisor debe ser viviendo consistentemente por su "amor [para] lo que es bueno" "en todo" que él "hace" relacionándose con él mismo personalmente, y él debe ser aplicando correctamente ese mismo "amor [para] lo que es bueno" "en todo" que él "hace" relacionándose con su funcionamiento como supervisor y líder dentro de la iglesia o ministerios.
 - - Su "haciendo lo que es bueno" debe ser genuino, sin ocurrencias de hipocresía, fingimiento, disfraz, mascarada o fachada; y sin haciendo excepciones ni excusas para el fracaso, racionalizando lejos, minimizando su culpa, y etcétera.
 - - Además, su "haciendo lo que es bueno" debe ser de tal excelencia y regularidad que su sirviendo como un modelo y "dando ejemplo" son digno e inspirador de imitación.
 - - Por supuesto, esta excelencia sugiere que el supervisor no tiene ningún pensamiento, ni intención, ni motivo, ni foco en haciendo lo que es bueno para él mismo, ni para apuntalando su propia reputación o status, ni para asegurando que él consigue el reconocimiento y crédito.
 - - Su "haciendo lo que es bueno" es orientado en otros - siendo dedicado a haciendo lo que es bueno para el Reino de Dios, para la iglesia y ministerios, para creyentes y para no-creyentes, sin desatendiendo para hacer lo que es bueno para su propio matrimonio y la crianza de sus propios niños.
 - - El supervisor hace el bien para otra gente porque él ama la gente, en el mismo modo que él ama lo que es bueno y él ama Dios.
 - - Por lo tanto, el supervisor es deseoso de hacer lo que es bueno - "en todo".
 - - Su afán de 'hacer lo que es bueno' apropiadamente lo impulsa a siempre siendo vigilante para esas oportunidades, mientras "cuidadosamente" manteniendo "devoción" personal y "estando dispuesto a hacer cualesquiera que es bueno". (desde rc. Tito 3:8,1 desde la NIV en inglés, y en v.1 con Strong's #3956 "whatever" ('cualquiera que') (omitido en NVI))
 - - Cuando él identifica una oportunidad para hacer el bien, él no descarta fácilmente aquella oportunidad, sino en vez él contempla extensivamente e intenta encontrar una modo para hacer el bien en esa situación de oportunidad, aun si excede su capacidad normal para hacer ese bien.
 - - Y cuando él determina un plan de acción viable para hacer el bien en esa situación de oportunidad, él no titubea ni procrastina para tomar acción en una manera que es apropiada, oportuna y efectiva.
 - - Debido a que él toma este cariñoso y puro enfoque de "haciendo lo que es bueno... en todo", él no tiene necesidad de responder a las oportunidades de hacer el bien en una actitud renuente, o como una obligación no deseada o una compulsión adversa.
-

LEA: "...a fin de que el siervo de Dios esté enteramente capacitado para toda buena obra." (desde rc. 2 Timoteo 3:17)

PUNTO DE SECCIÓN: Un supervisor debe poseer suficiente correspondiente entrenamiento y experiencia para que él estar "enteramente capacitado [para hacer] toda buena obra" con lo apropiado y efectividad.

- - Dios quiere lo apropiado y efectividad en el supervisor "haciendo lo que es bueno... en todo", lo cual entonces seguramente requiere que el supervisor tenga habilidad y experiencia en haciendo bien este tipo de actividad. (Tito 2:7)
- - Al igual que todos de los otros tipos de actividades que un supervisor debe hacer, él necesitará para poseer capacitación previa y experiencia en este tipo de actividad de apropiadamente y efectiva "haciendo lo que es bueno".
- - Si él es deficiente en capacitación previa y experiencia en este respecto, entonces él necesitará capacitación y monitorizando hasta que él haya demostrado él mismo para "estar enteramente capacitado para toda buena obra". (2 Timoteo 3:17)

- Algunas comunes situaciones de líos que pueden ocurrir cuando una persona (tan como un supervisor) es intentando para hacer una buena obra:
 - la obra no es eficaz;
 - la obra no es de ayuda;
 - la obra se prolonga para demasiado de un período de tiempo;
 - la obra es considerada una intrusión;
 - problemas potenciales de seguridad y/o procedimientos de seguridad no son suficientemente dirigidos y/o seguidos;
 - el cuidado no es suficientemente dirigido y/o seguido para proteger la condición de la propiedad que está presente;
 - él irrazonablemente rehusa para producir el tipo de obra que la persona de autoridad (o el propietario) ordena;
 - él irrazonablemente rehusa para usar los materiales idóneos y herramientas que la persona de autoridad (o el propietario) ya posee para haciendo la obra;
 - él empeora los asuntos;
 - él empieza la obra demasiado tarde;
 - él se sobre-compromete;
 - él tiene pobre el manejo de tiempo;
 - él tiene una laboral ética pobre o inapropiada;
 - él subestima los costos y/o la cantidad de tiempo o recursos que la obra requerirá;
 - él sobreestima y/o exagera su habilidad, y consiguientemente él produce la obra inaceptable o pobre;
 - él entrega la obra a un subordinado quien produce resultados de calidad inferior;
 - él deja el trabajo inacabado;
 - él hace promesas que él falla para cumplir;
 - él rompe su palabra parcialmente por la obra, y ahora insiste en que él debe ser pagado para su tiempo y obra, y/o reembolsado para los gastos correspondientes que él ha incurrido.

- - Desde esta lista de comunes situaciones de líos, obviamente el supervisor, "el siervo de Dios", debe ser enteramente capacitado y equipado a fin de hacer toda buena obra.
 - - Y si la buena obra es espiritual en naturaleza, entonces asimismo el supervisor, "el siervo de Dios", debe ser enteramente capacitado y equipado en las Escrituras y en haciendo ministerio, a fin de hacer toda buena obra espiritual.
-

IDEA GRANDE: Dios desea que un supervisor posea las habilidades, la experiencia y equipando para que el supervisor produzca resultados apropiados y eficaces en toda buena obra que él es para hacer.

APLICACIONES:

- - ¿Qué es tu consideración, tu posición personal en el tema de "lo que es bueno"? ¿Puede honestamente decir usted que usted sostiene un arraigado e inquebrantable "amor [para] lo que es bueno", y un correspondiente aborrecimiento para lo que es malvado?
 - - ¿Qué es tu enfoque para "haciendo lo que es bueno"? ¿Es tu enfoque siempre y enteramente cariñoso y puro? ¿Es con avidez haciendo usted "lo que es bueno... en todo" que usted puede?
 - - ¿Cuánta capacitación y experiencia tiene usted a fin de ser haciendo toda buena obra, como la parte de tu funcionamiento como un pastor, anciano, supervisor o líder de ministerio?
 - - Desde tus experiencias de "haciendo lo que es bueno", ¿qué fueron tus conductas dentro de esas actividades? ¿Fueron tus conductas consistentemente apropiadas y honorables?
 - - En cuanto a todos de los aspectos encima-descritos del tema entera de "lo que es bueno", según los versos de las Escrituras estudiados aquí, ¿considera Dios tu posición personal, y tu enfoque, y tu entrenamiento, y tu experiencia para ser suficiente para satisfacer Su requisito de calificación (para "amar lo que es bueno") y Sus expectativas a fin para usted para ser un pastor, anciano, supervisor o líder de ministerio?
 - - ¿Ve usted cualesquier aspectos en los cuales usted necesita hacer algunas correcciones o mejoras? Si es así, ¿qué va a hacer usted acerca de este? ¿Y cuándo?
-

[Pregunta de lección adicional para reflexionar (opcional, si el tiempo permite):

- - Teoricen y discutan qué tipos de efectos probablemente serían producidos en una iglesia o ministerio, o en la comunidad, si un pastor, anciano, supervisor o líder de ministerio no consistente y apropiadamente "ama lo que es bueno", "aferrase a lo que es bueno", y "hace lo que es bueno... en todo".]
-

Trabajos citados:

The American Heritage Dictionary (AHD). 3rd ed., ver. 3.6a (CD-ROM). Cambridge, MA: SoftKey International Inc., 1994.

Bible. "The Holy Bible: New International Version." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

"Strong's Greek Dictionary." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®

Copyright © 1999 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Escrituras tomadas desde la Holy Bible, New International Version®, NIV®

Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2023 Mel W. Coddington. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidos el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

Nombre del archivo : entrenamientodeancianos-sesion06.____ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español) y NIV (inglés), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Traducido desde el inglés