

Serie de Entrenamiento de Ancianos

Sesión 20 - El Deber de Trabajo de 'Dirigiendo Los Asuntos De La Iglesia': Categoría De Interpersonales Evaluaciones / Interacciones / Funcionamiento - PARTE 1 (NVI-basado)

(Repitiendo) NOTA: Otra vez quizá sería prudente para usted para marcar o destacar los artículos en este documento en los cuales usted necesita para trabajar o mejorar en tu vida.

LEA: "**Los ancianos que dirigen bien los asuntos de la iglesia...**" (1 Timoteo 5:17a), y "**Tú [pastor Timoteo], por el contrario,... cumple con los deberes de tu ministerio**" (2 Timoteo 4:5)

PUNTO DE SECCIÓN: Los ancianos, supervisores y pastores necesitan supervisar activamente y asegurar que 'estando uno', 'estando unido', 'estando de acuerdo' y la 'cooperación / colaboración' están ocurriendo y prevaleciendo predominantemente en su iglesia o ministerio.

- - En cuanto a los ancianos, supervisores y pastores cumpliendo las funciones de deber de trabajo que se relacionan con "dirigiendo los asuntos de la iglesia", este documento continuará el estudio (desde el previo documento "Sesión 19" en esta 'Serie de Entrenamiento de Ancianos') de otra categoría que es común a la mayoría de iglesias y ministerios para los cuales los ancianos, supervisores y pastores necesitan ejercer la supervisión.

-- 7. Interpersonales Evaluaciones / Interacciones / Funcionamiento Dentro De La Iglesia - PARTE 1, incluyendo las virtudes de 'estando uno', 'estando unido', 'estando de acuerdo' y 'cooperación / colaboración'.

- - Tres muy importantes dinámicas interconectadas en toda iglesia o ministerio son qué tipo de evaluación y opinión sus personas tienen de y hacia cada otra, cómo ellas interactúan con cada otra y cómo ellas funcionan juntas y en respecto a cada otra.

- - Una iglesia o ministerio, que está operando negativamente o deficientemente en cualquiera de estas 3 dinámicas, correspondientemente carecerá de productividad, eficiencia y efectividad en realizando sus programas para los propósitos de Dios.

- - Así que, la salubridad en las evaluaciones interpersonales, interacciones y funcionamiento en la iglesia o ministerio son cruciales para ministerios para avanzar el Reino de Dios y el programa de Dios.

- - Obviamente, por lo tanto, los ancianos, supervisores y pastores necesitan priorizar y permanecer extensamente involucrados en e invertidos en estableciendo, manteniendo y nutriendo todos los aspectos de cada de estas 3 dinámicas en su iglesia o ministerio.

ESTANDO UNO:

- - Una virtud sobre-arqueando prominente top en la salubridad de las evaluaciones interpersonales, interacciones y funcionamiento en la iglesia o el ministerio es la virtud de 'estando uno'.

-- 'Estando uno' es definido en Filipenses 2:2 como:

- - - - "**teniendo un mismo parecer**" - significando teniendo el "mismo" 'modo de pensando', la misma "disposición mental general", la misma "opinión", la misma "dirección", el mismo "interés" (Strong's #0846, #5426); todo creyente verdadero en la iglesia o ministerio está en alineamiento con los otros creyentes verdaderos en su pensando, creencias y moviéndose mentalmente en la misma dirección espiritualmente;
- - - - "**teniendo... un mismo amor**" - significando teniendo un amor que es idéntico en cada creyente verdadero porque emana de la misma fuente - Dios; todo creyente verdadero en la iglesia o ministerio está en alineamiento con los otros creyentes verdaderos en poseyendo y extendiendo el mismo amor piadoso a toda persona alrededor de ellos;
- - - - estando "**unidos en alma y pensamiento**" - significando teniendo una condición de estando uno o parecida espiritualmente, lo cual constituye simultáneamente teniendo una condición de estando uno o parecida en sus pensando espiritualmente-basado, propósitos u objetivos que ellos están intentando alcanzar; todo creyente verdadero en la iglesia o ministerio está en alineamiento con los otros creyentes verdaderos en el mismo elemento espiritual y religioso de quiénes ellos son, qué ellos son, qué ellos creen y qué ellos son persiguiendo.

UNIDO:

- - Si esto 'estando uno en espíritu, pensando, propósito y amor' está presente a lo largo de los creyentes verdaderos en la iglesia o ministerio, entonces ello aun suministrará el cimiento y fortificará entre ellos la presencia de estando 'unidos'.
- - Estando 'unido' puede ser definido como "estando juntado junto" o "combinado así que como para formar un todo o una unidad; para juntarse y actuar juntos en un propósito común, esfuerzo, interés, actitud o acción; para causar para adherirse o estar hecho ligado junto por adhesión"; (desde Strong's #4822 en Colosenses 2:2; AHD en inglés - 'unite')
- - Refiérase atrás y note que una característica principal de 'estando uno' es las varias partes 'teniendo las mismas...' cualidades importantes.
- - Ahora note que una característica principal de estando 'unido' es 'estando adherido junto que incluye la presencia de una fortaleza adhesiva' - lo cual cabe bien con, es complementario a, y construye encima de 'estando uno'.

EN ACUERDO:

- - Cuando la virtud de 'estando uno en espíritu, pensando, propósito y amor' y la virtud de estando 'unido' están presentes entre los creyentes verdaderos en la iglesia o ministerio, entonces la virtud de estando y funcionando 'en acuerdo' puede venir en existencia y prosperar.
- - Estando 'de acuerdo' puede ser definido desde 1 Corintios 1:10 como los varios elementos poseen una calidad de "estando lo mismo" en su "**pensar... y... propósito**" y "hablando", en esto conviniendo con y "**viviendo en armonía**" con "**todos**" los otros y por eso alineándose con cada otro, lo cual se manifiesta como estando de acuerdo, alineando, "**uniendo**" y armonizando como un todo, sin "**divisiones entre [ellos]**". (Strong's #0846, #3004; AHD en inglés - 'agreement', 'unity')
- - Las virtudes de 'estando uno', estando 'unido' y estando 'de acuerdo' son mutuamente-dependiente y mutuamente-afectando - ellas cada depende de y se alimenta desde los demás, ellas cada ejerce influencia encima de cada otro, y cuando

todos 3 están presentes, ellas naturalmente formarán un vínculo que es especialmente fuerte y resistente a su adversaria opuesta - la división.

-- Sin embargo, los ancianos, supervisores y pastores deberían permanecer alerta y estar monitoreando el 'estado uno', estado 'unido' y estado 'de acuerdo' en su iglesia o ministerio.

DESACUERDO, DIVISIÓN:

-- Cuando los ancianos, supervisores o pastores detectan las indirectas que los 'desacuerdos y divisiones' están brotando, ellos deberían tomar inmediatamente pasos decisivos y proactivos para apagarlos. Ellos deberían:

-- -- -- afrontar los asuntos o doctrinas que están incitando el desacuerdo y/o división, analizarlos y entonces se dirigirlos directamente con la(s) persona(s) quienes están promoviendo o causando el desacuerdo y/o división;

-- -- -- presentar la posición de Dios en esos asunto(s) con citas, explicaciones y aplicaciones de versos de Escritura relacionando;

-- -- -- se dirigir cualesquiera objeciones o concerniendo asuntos que son levantados subsecuentemente.

-- Si cualquiera se rehúsa a aceptar esas aplicaciones apropiadas desde las Escrituras, entonces esas persona(s) deberían ser confrontadas, advertidas y ordenadas a cesar inmediatamente sus actitudes de desacuerdo y actividades divisivas.

-- Si ellos aún se rehúsan después de una segunda advertencia, entonces su membresía debería ser parada y ellos deberían ser expulsados desde la iglesia o ministerio, sin dilación. Es mejor a perder unos pocos de tus miembros o asistentes quienes están tomando una postura divisiva, que para permitirlos para permanecer en tu iglesia o ministerio y arriesgar una escalada seria de desacuerdo, discordia y división.

-- Los ancianos, supervisores y pastores presumiblemente están autorizados y aun ordenados por Dios para tomar estos pasos, porque ellos son derivados del paralelo de cómo para tratar con personas quienes se oponen a la sana doctrina, como citado en:

-- -- -- Tito 1:9, "...refutar a los que se opongan a [la sana doctrina]", 10. "Y es que hay muchos rebeldes, charlatanes y engañadores...", 11. "A esos hay que taparles la boca, ya que están arruinando familias enteras al enseñar lo que no se debe...", 13. "repréndelos con severidad a fin de que sean sanos en la fe", 14. "y no hagan caso de leyendas... ni de lo que exigen esos que rechazan la verdad".

-- -- -- Tito 3:10, "Al que cause divisiones, amonéstalo dos veces, y después evítalo."

COOPERACIÓN, COLABORACIÓN:

-- Por necesidad obvia, los ancianos, supervisores y pastores necesitan nutrir y asegurar que la 'cooperación' está ocurriendo entre los líderes, su personal y sus trabajadores.

-- Actitudes cooperativas, "aquiescencia voluntaria, y fácilmente extendiendo mutuo acatamiento" siempre deberían estar presentes y prevalente en las interacciones entre los líderes, el personal y los trabajadores, a fin de producir las trabajando condiciones agradables y simpáticas. (AHD en inglés - 'cooperation')

-- Además, la cooperación es crucial para el ocurriendo de la 'colaboración', en donde esas varias personas, quienes están haciendo el trabajo en la iglesia o ministerio, están

"trabajando conjuntamente juntas" en coordinación cooperativa a fin de realizar todos de los varios aspectos del funcionamiento de los ministerios de la iglesia o ministerio.
(AHD en inglés - 'collaboration')

- - La intención y diseño de Dios es que todos los creyentes verdaderos en una iglesia o ministerio caben juntos como un grupo, cooperan juntos como un grupo, trabajan juntos como un grupo y cumplen individualmente su área de contribución dentro del grupo. (1 Pedro 2:5)

INTERACCIONES NEGATIVAS (QUE CONTRARRESTAN COOPERACIÓN, COLABORACIÓN):

- - De manera realista, los ancianos, supervisores y pastores deberían esperar que habrá ocasiones en lo cual una 'persona difícil para llevarse bien con' estará involucrada en el funcionamiento de un ministerio.

- - O habrá ocasiones de conflictos entre dos tipos de personalidad opuestos, los cuales producen resistencia, fricción, averías de comunicación, disfunción y tal vez aun discordia.

- - O habrá una diferencia de opinión profunda, atrincherada y vocalizada acerca de cómo mejor para proceder - cómo para implementar o realizar algo.

- - O habrá una denegación enfática e injustificado o un ignorando deliberado de una directiva clara y apropiada que hay sido dada por una persona de autoridad.

- - Otra probabilidad es habrá ocasiones de lo que se puede ser llamado 'territorialismo' - en donde una persona desconsideradamente alega e intenta ejercer o imponer derechos exclusivos al uso de particular equipo, o habitaciones o espacios de una iglesia o ministerio.

- - Para los ancianos, supervisores y pastores, la pasividad y esperando que problemas similares a éstos irán lejos por ellos mismos y no producirán consecuencias negativas a largo plazo es una naif y insensata perspectiva y respuesta al acontecimiento de estos tipos de interacciones negativas en su iglesia o ministerio.

- - Típicamente, la persona, quien fue maltratada desagradablemente o injustamente en estos tipos de interacciones negativas, es un trabajador bueno y apropiado, y consiguientemente silenciosamente parará de haciendo ese tipo de trabajo de ministerio o progresivamente dejará de asistiendo ese funcionamiento de ministerio o iglesia, a fin de evitar experimentando cualquier más lo desagradable o el maltrato en el futuro.

- - Mientras tanto, la persona abusiva, quien perpetró lo desagradable o el maltrato injusto, continuará asistiendo y perpetrando, mientras estando ajeno a cuánto daño él/ella está infligiendo a otros trabajadores y a la atmósfera, las interacciones y el funcionamiento en el ministerio.

- - Una aseveración razonable aquí es que resultará ser muy beneficioso para los ancianos, supervisores y pastores para mantener sus oídos abiertos para señales o informes de interacciones negativas dentro de su iglesia o ministerio, y entonces investigar inmediatamente y se dirigir apropiadamente esos acontecimientos de interacciones negativas, privadamente con las personas involucradas.

APLICACIONES:

- - Como un anciano, supervisor o pastor, ¿ve usted y valora fuertemente la importancia de las dinámicas de qué tipo de evaluación y opinión las personas en tu iglesia o ministerio tienen de y hacia cada otra, cómo ellas interactúan con cada otra y cómo ellas funcionan juntas? Si no, entonces pase tiempo durante las próximas pocas semanas pensando profundamente acerca de ello, meditando en ello y orando que Dios te iluminaría en este respecto.

- - ¿Está dispuesto usted a priorizar y entrenarte para monitorear continuamente estas tres dinámicas en tu iglesia o ministerio? O en vez, ¿está yendo usted a estar no-informado, indiferente, no involucrado y ajeno a la condición de las interacciones interpersonales que ocurren en tu iglesia o ministerio - que Dios ha colocado bajo tu cuidado, para nutrir su bienestar y bien-funcionamiento?

- - Cuando usted está hecho consciente de un problema, o disfunción o situación negativa que ocurrió en uno (o más) de estos tres tipos de interacciones interpersonales, ¿está dispuesto usted a tomar acción con prontitud para intervenir, se dirigir e intentar remediar las secuelas adversas? O en vez, ¿está yendo usted a no hacer nada, no decir nada, y por tu falta de acciones, esencialmente ignorar lo que aconteció y sus secuelas? ¿Es eso sabio?

- - ¿Puede implantar usted inquebrantablemente en tu filosofía de ministerio la prioridad de las virtudes de 'estando uno', 'estando unido', 'estando de acuerdo' y 'cooperación / colaboración'? Si es así, además ¿cómo está yendo usted a implantarlas en las mentes y los corazones de tus co-líderes de compañero, tu personal, tus trabajadores y tus miembros? Esencialmente, ¿cómo está yendo usted a implementar estas virtudes y sustentar su presencia en tu iglesia o ministerio?

- - ¿Está preparado usted para iniciar y tomar acción audaz y directa para cerrar desacuerdo y división en tu iglesia o ministerio? ¿Y está preparado usted para expulsar personas desde tu iglesia o ministerio si ellas se rehúsan a cesar sus actividades que incitan división?

- - En tus años de experiencia en iglesias o ministerios, ¿alguna vez ha sido hecho usted consciente de buenos trabajadores, o buenos maestros, o buenos líderes quienes dejaron el trabajo de ministerio que ellos estaban haciendo porque ellos estuvieron maltratados por medio de hirientes conversaciones, comentarios, suposiciones, conflictos, conductas, o tratamiento injusto? ¿Qué está yendo usted a hacer cuando eso acontece a alguien en tu iglesia o ministerio?

- - Como un anciano, supervisor o pastor quien "tiene a su cargo la obra de Dios" de "dirigiendo los asuntos de la iglesia", ¿está yendo usted a "cumplir [bien] con **todos** los deberes de tu [trabajo de] ministerio" en cuanto a los aspectos de 'Interpersonales Evaluaciones / Interacciones / Funcionamiento Dentro De La Iglesia' que se han sido presentados en este documento (Tito 1:7; 1 Timoteo 5:17a; 2 Timoteo 4:5)? Quizás usted debería pensar cuidadosamente acerca de esto.

Trabajos citados:

The American Heritage Dictionary (AHD). 3rd ed., ver. 3.6a (CD-ROM). Cambridge, MA: SoftKey International Inc., 1994.

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

"Strong's Greek Dictionary." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®

Copyright © 1999 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2024 Mel W. Coddington. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidas el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

Nombre del archivo : entrenamientodeancianos-sesion20.____ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Traducido desde el inglés