

## Serie de Entrenamiento de Ancianos

### Sesión 21 - El Deber de Trabajo de 'Dirigiendo Los Asuntos De La Iglesia': Categoría De Interpersonales Evaluaciones / Interacciones / Funcionamiento - PARTE 2 (NVI-basado)

(Repitiendo) NOTA: Otra vez quizá sería prudente para usted para marcar o destacar los artículos en este documento en los cuales usted necesita para trabajar o mejorar en tu vida.

LEA: "Los ancianos que dirigen bien los asuntos de la iglesia..." (1 Timoteo 5:17a), y "Tú [pastor Timoteo], por el contrario,... cumple con los deberes de tu ministerio" (2 Timoteo 4:5)

PUNTO DE SECCIÓN: Los ancianos, supervisores y pastores necesitan supervisar activamente y asegurar que la 'paz' y el 'tratamiento' apropiado están ocurriendo y prevaleciendo predominantemente en su iglesia o ministerio.

-- En cuanto a los ancianos, supervisores y pastores cumpliendo las funciones de deber de trabajo que se relacionan con "dirigiendo los asuntos de la iglesia", este documento continuará el estudio (desde los previos documentos "Sesión 19" y "Sesión 20" en esta 'Serie de Entrenamiento de Ancianos') de más categorías que son comunes a la mayoría de las iglesias y ministerios para los cuales los ancianos, supervisores y pastores necesitan ejercer la supervisión.

-- 7. Interpersonales Evaluaciones / Interacciones / Funcionamiento Dentro De La Iglesia - PARTE 2, incluyendo las virtudes de la 'paz' y el 'tratamiento' apropiado.

PAZ:

-- Desde experiencia, es dolorosamente aparente que varios tipos de las 'interacciones negativas' destructivas inevitablemente ocurren en una iglesia o ministerio.

-- Dentro de abierta-asistencia grupos de personas tan como iglesias y muchos ministerios, es natural que personas entrarán en quienes sostienen opiniones, creencias y doctrinas que son diferentes a las normas establecidas del grupo propiamente dicho.

-- Cuando las diferencias de opiniones surgen y están hecho vocalizadas insistentemente, a este punto si ellas no son manejadas en una manera piadosa y paz-estableciendo, ellas pueden entonces fácil y rápidamente bajar en espiral en deviniéndose en desacuerdos significativos, y entonces en peleas acaloradas, y entonces en el estableciendo de líneas de batalla, y entonces en enfática hostilidad y ataques, y entonces en división abierta, y entonces en una forma de guerra y conquista.

-- Mientras tanto, a lo largo de esta espiral descendente, hay ocurriendo numerosos tipos y cantidades de daño colateral dentro del grupo, con de más notablemente el 'estando uno', 'estando unido', 'estando de acuerdo' y 'cooperación / colaboración' todos cayendo muertos a lo largo del lado de la carretera.

-- Así que, un objetivo clave es para dirigirse y manejar las diferencias de opiniones en una manera piadosa y paz-estableciendo en la etapa temprana, antes de ellas degraden y caen en una intensificando descendente espiral.

-- Obviamente, los ancianos, supervisores y pastores deberían ser las personas mejor equipadas con las motivaciones, entrenamiento, habilidades, autoridad, acceso a

información, sabiduría, madurez espiritual y empoderando por Dios que son necesitados para resolver conflictos y situaciones que amenazan o destruyen la paz en la iglesia o ministerio.

- - Y en esto, ellos deben ser activos, muy competentes, y diligentes en estableciendo, manteniendo, promocionando y salvaguardando la 'paz' en su iglesia o ministerio.

- - Ciertamente, ellos tienen mandatos desde Dios para "**persiga...**" "**la paz**" (2 Timoteo 2:22, con Strong's #1377), para "**recuérdales a todos...**" "**para ser de**" "**la paz**" (Tito 3:1-2, con Strong's #1511), y "**advérteles delante de Dios**" "**para no altercar acerca de palabras**" (2 Timoteo 2:14, con Strong's #3361, #3054).

-- Dios de adelante da las pautas de mandato para cada anciano, supervisor o pastor él mismo:

- - - - para personalmente "**evita las palabrerías profanas, porque los que se dan a ellas se alejan cada vez más de la vida piadosa**". (2 Timoteo 2:16);

- - - - para personalmente "**evita las necias controversias y genealogías, las discusiones y peleas sobre la ley, porque carecen de provecho y de sentido**." (Tito 3:9);

- - - - a personalmente "**No tengas nada que ver con discusiones necias y sin sentido, pues ya sabes que terminan en pleitos. Y un siervo del Señor no debe andar peleando;**" (2 Timoteo 2:23-24a).

-- En situaciones donde el anciano, supervisor o pastor está funcionando como un mediador en un conflicto entre 2 o más peleando facciones, los pasos generales de acción son para:

- - - - negociar, facilitar y verificar el inmediato y sustentado cesando de todo peleando, enojo, gritando, hablando inapropiado, conducta inapropiada, y etcétera;

- - - - negociar y facilitar la apropiada discusión, diálogo, interacción y comunicación entre las facciones;

- - - - mediar y facilitar el entendimiento apropiado de las varias posiciones en los asuntos que componen la situación de conflicto;

- - - - facilitar, informar, citar, enseñar, aplicar y promocionar desde las Escrituras la posición de Dios encima de los asuntos y encima de los varios aspectos de la situación de conflicto;

- - - - si posible, negociar y facilitar remedios apropiados de "ganar - ganar", en donde las facciones o lados cada adquiere un elemento de 'ganar' en la solución final;

- - - - negociar, facilitar y utilizar apropiados y equitativos compromisos, acuerdos, regateando, intercambiando, concesiones, reconocimientos, admisiones, disculpas; y cuando apropiado y necesario - confesión pública, reprimenda pública, sanciones, penaltys, consecuencias, expulsiones, remoción desde su puesto de ministerio, y etcétera.

- - Note que es importante y ventajoso para seleccionar un anciano o pastor para ser mediador en un conflicto quien es naturalmente muy bueno y dotado por Dios para hacer esta mediando, porque algunas personas de líder definitivamente no han sido dotadas por Dios y son no bueno en haciendo este tipo de trabajo de ministerio, y por lo tanto ellas se demostrarán para ser desastrosamente muchos ineptos y tal vez aun contraproducentes para trayendo resolución apropiada a un conflicto en tu iglesia o ministerio.

- - Cuando riñendo y peleando estallan entre los líderes de la iglesia o ministerio, todos de los otros ancianos y pastores deben pisar en inmediatamente, hablar adelante sin temor o vacilación, y completamente cerrar abajo el riñendo y peleando. Para sentarse en silencio y por inacción permitir el riñendo para continuar es un seria y sustancial negligencia, abandono y fracaso del deber y la responsabilidad como un anciano o pastor quien ha sido encargado por Dios para "dirigir **bien** los asuntos de la iglesia". (1 Timoteo 5:17a)
- - Los ancianos, supervisores y pastores necesitan sostener cada uno al otro en contabilidad en cuanto a dirigiéndose problemas en una manera pacífica sin riñendo ni enojándose (2 Timoteo 2:24a; Efesios 4:31), aun si esto significa confrontando el poderoso pastor de jefe. De lo contrario, hay un riesgo serio que el liderazgo estará hecho dividido, lo cual en esto resultaría en el daño viniendo encima de la iglesia o ministerio en su salubridad, bienestar y bien-funcionamiento. (Marcos 3:25)
- - En una nota relacionando, un enfoque sabio y política para acatar dentro del liderazgo es no para proceder con ninguna decisión o acción que está propuesta para una votación a menos que o hasta que todos de los ancianos, supervisores y pastores están de acuerdo - están unánimes en su votación encima de esa decisión o acción. Este enfoque garantiza automáticamente que la 'paz' es mantenida dentro del liderazgo de la iglesia o ministerio. Y simultáneamente, hay ocurriendo entre el liderazgo el nutriendo del 'estando uno', 'estando unido', 'estando de acuerdo' y 'cooperación / colaboración'.

#### TRATAMIENTO:

- - Otro aspecto de la iglesia o ministerio que los ancianos, supervisores y pastores necesitan ser monitoreando es cómo personas están siendo tratadas.
- - De importancia alta es cómo las personas de **todos** los varios niveles de autoridad son tratando esas personas quienes están bajo su autoridad.
- - El liderazgo necesita monitorear, averiguar y asegurar que la autoridad está siendo usada en una manera piadosa, con lo apropiado, amor, el cuidado, lo oportuno, imparcialidad, respeto, alojamiento cuando práctico, e igualdad básica que es "sin prejuicios ni favoritismos". (1 Timoteo 5:21)
- - Otro aspecto específico para monitorear es cómo los líderes de ministerio y maestros en la iglesia están manejando y manteniendo el orden desde sus estudiantes, lo cual por supuesto es típicamente muy difícil.
- - Para un ministerio tan como una escuela cristiana, debería haber monitoreando para asegurar que los maestros no están siendo maltratados por sus supervisores por siendo forzados a trabajar horas extras y entonces no siendo pagado para esas horas extras como requerido según la ley.
- - En la iglesia, hay una necesidad para ser monitoreando de cómo visitantes están siendo tratados - si ellos están saludados calurosamente, siendo informados acerca del acontecimiento, siendo mostrados dónde para ir o sentarse, y etcétera; o si ellos están siendo desairados, evitados, ignorados, y etcétera. Quizás un buen enfoque sería para reclutar y entrenar miembros, quienes tienen el don espiritual de la hospitalidad, para saludar y ayudar los visitantes.

-- En la otro lado, hay una necesidad para ser monitoreando para las situaciones en los cuales los trabajadores han maltratados sus líderes de ministerio, por ejemplo airadamente agrediendo un líder con una acusación que resulta errónea.

-- En situaciones de maltrato o acusación que apuntan a líderes quienes son inocentes de haciendo la pecaminosidad o el mal, esos líderes necesitan ser directamente respaldados y afirmados por los ancianos, supervisores y pastores luego que una investigación y determinación de la inocencia del líder.

-- Relacionando subsecuente contacto por el liderazgo debería ser hecho con el líder inocente para asegurar que él/ella está procesando correctamente y recuperándose saludablemente del maltrato dañoso que ha sido lanzado contra su apropiado funcionamiento de ministerio.

-- Además, el maltratando o erróneamente-acusando trabajador necesita ser:

- mostrado la pecaminosidad de su maltrato o el error de su acusación;
- facilitado para concordar para una resolución pacífica;
- y como una forma de contabilidad y preventivo del trabajador desde maltratando o acusando erróneamente otra vez en el futuro, antes de que él/ella está permitido a servir en un ministerio en el futuro, él/ella está requerido a recibir el aconsejando pastoral para infligiendo maltrato, para enojo, y para entrenamiento en "cómo... [para] portarse en la casa de Dios" (1 Timoteo 3:15).

-- Los ancianos, supervisores y pastores también deberían monitoreando cómo los miembros y los asistentes de su iglesia o ministerio están siendo tratados, por ejemplo:

- cómo sus aprensiones, asuntos o problemas son manejados por el liderazgo, los líderes de ministerio y el personal;
- cómo las transiciones son efectuadas, por ejemplo el cambiando de asignaciones de cuarto;
- cómo el liderazgo responde cuando un miembro va desviado;
- si favoritismo o tratamiento especial está siendo extendido a cualquier de ellos.

-- Este tipo de monitoreando debería asimismo incluir todos de los varios ministerios y subgrupos de la iglesia, tan como: ministerio de hombres, ministerio de mujeres, ministerio de juventudes, ministerio de niños, ministerio de cuarto de bebés, ministerio de personas mayores, ministerio de lenguas extranjeras, ministerio benévolo, ministerio de misiones, ministerio de alcance-externo (evangelístico), y etcétera. Obviamente desde esta lista larguísima, los ancianos, supervisores y pastores cada necesitarán para comprometerse y compartir en invirtiendo su propio tiempo para efectuar todo de este monitoreando, lo cual razonablemente debería ocurrir para cada ministerio a un mínimo de una vez durante cada período de seis meses, y más frecuentemente al comienzo cuando un nuevo líder es instalado en un ministerio.

-- Cuando un anciano o pastor está efectuando un monitoreando de una reunión o acontecimiento de un ministerio, el anciano o pastor debería:

- esté uno de las primeras personas para llegar y casi la última persona para dejar de esa reunión, para que un monitoreando está efectuado para la totalidad de la reunión o acontecimiento;

- - - - observe específicamente las interpersonales evaluaciones / interacciones / funcionamiento que están ocurriendo por los líderes, por los trabajadores y por los asistentes;
  - - - - escuche a lo que las personas están diciendo y cómo ellas están relacionando verbalmente a cada otro;
  - - - - pida preguntas para determinar cómo ellas evalúan lo que ocurre en las reuniones o acontecimientos de ese ministerio;
  - - - - intente distinguir cómo bien los líderes y trabajadores están conectando con los asistentes en un nivel personal;
  - - - - vigile para cualquier funcionamiento que indica un problema significativo que alguien está teniendo en ese ministerio;
  - - - - escuche específicamente al contenido, las doctrinas y la entrega de cualquier enseñanza de Biblia que ocurre;
  - - - - más tarde, extienda el feedback a los líderes de esa monitoreada reunión o acontecimiento, citando elementos que procedieron bien, ofreciendo sugerencias prácticas para elementos que se beneficiarían desde una mejora, y dirigiéndose cualesquier problemas que necesitan ser remediados.
- - Note que este monitoreando no es una forma de ejerciendo del control estricto sobre los ministerios de la iglesia. En vez, es una forma de asegurando y facilitando que ministerio está siendo efectuado en una manera apropiada, eficaz y agradable a Dios.
- 

#### APLICACIONES E INDICACIONES IMPLÍCITAS:

- Como un anciano, supervisor o pastor, ¿es usted un pacificador?
- - - - ¿Es usted por naturaleza una persona quien activamente se involucra en actividades de haciendo de paz en tu iglesia o ministerio?
- - - - ¿O en vez, es usted por naturaleza una persona quien prefiere para sentarse al margen lado y observar lo que acontece durante una situación de conflicto, esperando que haciendo de paz ocurrirá y estará exitoso?
- - - - Si usted no se siente competente o calificado para ser un pacificador activo, entonces considerando que Dios ha dado el mandato para usted como un anciano o pastor para "persiga..." "la paz" (2 Timoteo 2:22, con Strong's #1377), tal vez sería sabio para usted para adquirir el entrenamiento académico en haciendo de paz por tomando un curso de universidad de Biblia sobre el 'Manejo De Conflicto' y un curso sobre 'Tratando Con Una Persona Difícil'.
- - ¿Tiene usted una historia evidenciada de siendo un excelente mediador, pacificador o consejero en un conflicto? O en vez, ¿gusta usted para pensar de ti mismo y promocionarte como un buen mediador, pacificador o consejero pero en realidad usted falta el natural dotando y empoderando desde Dios para hacer esto bien? (Romanos 12:3)
- - Cuando usted asiste las reuniones de liderazgo de anciano, ¿alguna vez se involucra usted en riñendo, o peleando, o enojándose, o lanzándose en un despotricando? ¿Es esa conducta de ayuda para el funcionamiento de ese grupo de liderazgo de anciano?

- - Cuando uno o más personas en la reunión de liderazgo de anciano se involucra en riñendo, peleando, enojo, o despotricando, ¿qué hace usted? ¿Habla enseguida usted sin temor o vacilación para intentar cerrar abajo ese tipo de hablando? ¿O se permanece silencioso usted para que usted mismo no consigue atacado? ¿O tal vez usted aprueba de este tipo de hablando?

-- ¿Alguna vez ha sido maltratado usted en una iglesia o ministerio? Si es así, considere cuánto daño ese maltrato subsecuentemente hizo a usted - ¿a tu sirviendo, a tu funcionamiento de ministerio y a tu asistiendo en esa iglesia o ministerio?

- - - - Ahora piensa acerca de cómo tu servicio, tu funcionamiento de ministerio y tu asistencia habrían procedido si ese maltrato nunca hubiera acontecido, tal vez porque un anciano había monitoreado ese ministerio y había tomado acción preventiva que impidió ese maltrato a usted.

- - - - Habiendo considerado ahora cómo el maltrato te afectó adversamente en el pasado, ¿qué tipo de opinión / consideración / evaluación y enfoque está yendo a tomar usted como un anciano o pastor en cuanto al monitoreando de los ministerios que están bajo tu cuidado?

---

Trabajos citados:

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." Www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

"Strong's Greek Dictionary." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

---

Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®

Copyright © 1999 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2024 Mel W. Coddington. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidas el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

---

Nombre del archivo : entrenamientodeancianos-sesion21\_\_\_\_\_ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Traducido desde el inglés