

## Serie de Entrenamiento de Ancianos

### Sesión 22 - El Deber de Trabajo de 'Dirigiendo Los Asuntos De La Iglesia':

#### Categoría De Haciendo De Fruto-Produciendo Discípulos (NVI-basado)

(Repitiendo) NOTA: Otra vez quizá sería prudente para usted para marcar o destacar los artículos en este documento en los cuales usted necesita para trabajar o mejorar.

LEA (El Deber de Trabajo): "**Los ancianos que dirigen bien los asuntos de la iglesia...**" (1 Timoteo 5:17a), y "**Tú [pastor Timoteo], por el contrario,... cumple con los deberes de tu ministerio**" (2 Timoteo 4:5);

LEA (Categoría): Mateo 28:19a - "**vayan y hagan discípulos de todas las naciones...**", Juan 15:8 - "**Mi Padre es glorificado cuando ustedes dan mucho fruto y muestran así que son mis discípulos.**", y Juan 15:2 - "**Toda rama que en mí no da fruto, la corta; pero toda rama que da fruto la poda para que dé más fruto todavía.**"

PUNTO DE SECCIÓN: **Los ancianos, supervisores y pastores tienen el deber ante Dios para proveer oportunidades y facilitar cada creyente en estando hecho un fruto-producing discípulo.**

- - En cuanto a los ancianos, supervisores y pastores cumpliendo las funciones de deber de trabajo que se relacionan con "dirigiendo los asuntos de la iglesia", este documento continuará el estudio de otra categoría que es común a la mayoría de las iglesias y ministerios para los cuales los ancianos, supervisores y pastores necesitan ejercer la supervisión.

#### -- **8. Haciendo de Fruto-producing Discípulos**

##### LA AGENDA DE DIOS:

- - En el 'dirigiendo los asuntos de la iglesia', es fácil y común para el liderazgo ya sea para errar, o para perder el enfoque encima de, o para despacio derivar lejos del objetivo principal que Dios quiere y ordena para ser realizado - para "hacer discípulos" quienes "dan mucho fruto". (Mateo 28:19a; Juan 15:8)

- - En la mayoría de las iglesias y ministerios, el liderazgo naturalmente y típicamente establece por sus actividades que el objetivo principal y enfoque es para crecer la asistencia de cada programa. Pero esta meta de crecimiento numérico y enfoque no necesariamente se alinea con el objetivo de Dios, lo cual es para crecer los fruto-producing discípulos quienes excelentemente hacen el trabajo del ministerio que produce los resultados de creciendo aún más de los fruto-producing discípulos.

- - También típicamente, el liderazgo tiende a auto-evaluar subjetivamente su propio rendimiento como de hecho 'haciendo discípulos', pero un examen objetivo a largo plazo produce evidencia concreta que, de hecho, muy pocos o ningunos **fruto-producing** discípulos han sido hecho como un resultado de años o décadas de funcionamiento de ministerio del liderazgo.

- - Así que, esta autoevaluación defectuosa los adormece en la complacencia, en la cual ellos están manteniendo el corriendo de sus programas en su forma actual, y

pensando que fruto-produciendo discípulos están siendo hecho cuando en realidad han muy pocos o ninguno siendo hecho. (p.ej. Apocalipsis 3:1-2)

### MAXIMIZACIÓN:

-- Analíticamente mirando el realizando de este objetivo de la agenda de Dios, el núcleo del desafío es para:

- - - - exitosamente hacer real fruto-produciendo discípulos - personas quienes no eran un discípulo o no estaban dando ningún fruto para el reino de Dios cuando ellos empezaron asistiendo tu iglesia o ministerio, quienes como un resultado de asistiendo tu ministerio funcionando durante unos pocos años o menos han desarrollados en un discípulo quien por eso y a partir de entonces consistentemente da muchos frutos significativos para el reino de Dios;

- - - - eficazmente hacer fruto-produciendo discípulos - personas quienes están hechas en fruto-produciendo discípulos por o como un resultado del diseño deliberado y las acciones específicas de tu(s) programa(s) de ministerio que son formulados intencionalmente y implementados preciosamente a fin de efectuar el resultado directo de haciendo esas asistiendo personas en discípulos quienes dan mucho fruto;

- - - - productivamente hacer fruto-produciendo discípulos - el(los) programa(s) de ministerio producen proporcionalmente muchos fruto-produciendo discípulos, significando que el número de las personas que de hecho están hechas en reales fruto-produciendo discípulos está ocurriendo a un alto porcentaje de la congregación o el tamaño del grupo.

- - Desde esta declaración previa, alcanzando 'un alto porcentaje de la congregación' 'siendo hecho en reales fruto-produciendo discípulos' parece ser poco realista e inalcanzable en el mundo de hoy, pero considere la voluntad y la agenda de Dios para todo creyente verdadero, como citado por Jesús en Juan 15:8, "**Mi Padre es glorificado cuando ustedes dan mucho fruto y muestran así que son mis discípulos.**"

- - Note el vínculo aquí en Juan 15:8 - que un "discípulo" no es meramente un escuchando, y observando, y aprendiendo, y concordando seguidor de Jesús, sino también es un hacedor de la voluntad y la agenda de Dios de "dando mucho fruto" para el reino de Dios - un hacedor en cualquiera que de capacidad que Dios designa. (Santiago 1:22)

- - Jesús cita una dinámica adicional en Juan 15:2, "**toda [creyente] que... da fruto, [Dios] lo poda para que [el creyente] dé más fruto todavía**".

- - Como evidente desde estos versos, si Dios quiere, espera e incluso está trabajando para realizar esta agenda, entonces ¿por qué debería el liderazgo tener miedo, o ser titubeante o negligente en empujando abiertamente esta agenda también?

- - Y si Dios es tan serio acerca de esta agenda que Él aun adjunta una consecuencia de realidad amenaza nefasto, "**Toda rama que en [Jesús] no da fruto, la corta**" (Juan 15:2), entonces ¿por qué debería el liderazgo tener miedo, o ser titubeante o negligente en declarando directamente y manteniendo regularmente esta amenaza fresca en la mente de su congregación también?

- - Obviamente, cada anciano, supervisor, pastor y líder de ministerio necesita sostener acérrimamente esta agenda de Dios como un valor de núcleo primero que está fundacional-mente presente en y determina la naturaleza y composición de todo

aspecto del funcionamiento de ministerio de los programas y actividades de su iglesia o ministerio.

- - Y el liderazgo debe mantener "recordando", "advirtiendo", y promocionando esta agenda de Dios a la congregación, para la congregación no sólo para oír sino también para ver. (desde 2 Timoteo 2:14)

#### PASOS PARA FACILITANDO:

- - Obviamente, entonces, un ingrediente principal de 'haciendo fruto-produciendo discípulos' es 'facilitando' - tomando distintos pasos de acción para nutrir y mover adelante el proceso de cada creyente experimentando transición desde meramente siendo un discípulo de Jesús en siendo un discípulo quien está dando "mucho fruto". (Juan 15:8)

- - El liderazgo tiene el deber y la responsabilidad ante Dios para "haciendo todo lo que usted puede para ayudar" los creyentes "en su modo" a estando hecho en fruto-produciendo discípulos "y para asegurar que ellos tienen todo lo que necesitan" para hacerlo bien y hacerlo 'mucho'. (desde Mateo 28:19a con Juan 15:8 y adaptado desde Tito 3:13)

-- Algunos pasos prácticos para ancianos, supervisores, pastores y líderes de ministerio de cómo para hacer esta facilitación son:

- - - - creando oportunidades - intencionalmente creando situaciones en las cuales los creyentes son invitados a corto plazo experimentalmente probar y experimentar el haciendo de una particular actividad de posición de ministerio, lo cual puede empezar a un nivel bajo simple y entonces puede progresar hacia adelante a niveles más altos y más sofisticados, por ejemplos tan como: (nivel bajo) enseñar el verso de memoria en una clase de escuela dominical de segundo grado; o (nivel medio) conducir un pequeño subgrupo de los estudiantes adolescentes jóvenes en discutiendo la lección de Biblia que ellos inmediatamente acabaron de oyendo; o (nivel más alto) ser un líder de subgrupo de los estudiantes de secundaria encima de un viaje de misiones; o (nivel alto) como un sustituto, predicar un sermón a la congregación mientras el pastor está brevemente fuera de la ciudad, y etcétera;

- - - - temporalmente suspendiendo las restricciones o quizás ligeramente cambiando las restricciones encima de las normas, por ejemplos tan como: permitiendo de suficientemente musicalmente-talentedos niños y juventudes para desempeñar en el 'equipo de música de alabanza y adoración' del servicio de adoración adulto en ocasiones cuando el líder de música es fuera de la ciudad; o permitiendo de un espiritualmente-maduro más viejo estudiante de escuela secundaria para conducir un devoto seleccionado durante un acontecimiento de excursión fuera del campus del grupo de juventudes de escuela secundaria; y etcétera;

- - - - efectuando de sesiones de entrenamiento de grupo acerca de descubriendo y desarrollando de los dones espirituales de uno mismo; (Nota: Los contenidos desde las 'Sesiones 11-16' de esta 'Serie de Entrenamiento de Ancianos' pueden ser algo-fácilmente adaptados como curriculum para efectuando estas sesiones de entrenamiento de grupo acerca de los dones espirituales.)

- - - - efectuando de preparatorias sesiones de entrenamiento de grupo para posiciones de ministerio, tan como: maestros de Biblia; trabajadores de grupos de niños y juventudes; coordinadores y trabajadores de acontecimientos especiales; líderes y anfitriones de grupos de casa; equipos de alcance-externo de evangelismo y

trabajadores de acontecimientos; diáconos; ancianos; comité de finanzas, comité de búsqueda de pastor; y etcétera;

- - - personal entrenando del creyente antes, durante y después del creyente experimentalmente prueba de participándose en una actividad de posición de ministerio que es nueva a él/ella;

- - - presentando de feedback al creyente después del creyente hay experimentalmente probado de participándose en una actividad de posición de ministerio, lo cual podría incluir: privadamente presentando feedback y evaluación que son honestos, constructivos y pertinentes, junto con estímulo si apropiado; si necesario, suavemente y consideradamente desviando o moviendo en transición el creyente en experimentalmente probando alguna otra función de ministerio que podría ser mejor alineada con o compatible con el creyente; y etcétera;

- - - contactando el creyente semanalmente al comienzo o periódicamente luego hacia adelante, checando en para averiguar cómo él/ella está haciendo, ayudando él/ella a ajustarse a las varias condiciones y ayudando en solucionando o remediando los problemas que el creyente encontró mientras experimentalmente probando de participándose en una actividad de posición de ministerio; y etcétera;

- - - efectuando de actividad mentoría individual de un creyente quien muestra un deseo sustancial, una actitud enseñable y un gran potencial para posiblemente estando hecho en un excelente líder de ministerio;

- - - regularmente instando los líderes de ministerio a replicarse por medio de asumiendo de un aprendiz;

- - - alentando el creyente a asistir a un creíble colegio de Biblia o seminario para entrenamiento en ministerio, y tal vez arreglando respaldo financiero para él/ella.

#### AGENDA DEL LIDERAZGO:

- - Este activo 'alentando y promocionando - que los creyentes en una iglesia o ministerio experimentalmente prueban el haciendo de varias actividades de posición de ministerio' (en otras palabras, enchúfelos) necesita ser una agenda fundacional importante y actividad de la filosofía de ministerio del liderazgo en la iglesia o ministerio.

- - Y este activo 'alentando y promocionando - que los creyentes experimentalmente prueban el haciendo de varias actividades de posición de ministerio' necesita estar proactivamente ocurriendo en una continuando base dentro de todos de los ministerios de la iglesia, en vez de ocurriendo meramente reactivamente y solamente cuando actualmente hay una vacante en una posición de ministerio.

- - En esto, una necesidad existe de teniendo cada anciano o pastor empujando persistentemente esta agenda, creándola y manteniéndola en la cultura y funcionando de los ministerios que cada uno de ellos supervisa, y asegurando que siempre permanece como una oportunidad abierta anunciada para los creyentes en la iglesia o ministerio para experimentalmente probar.

#### MOTIVACIÓN:

- - A fin para un discípulo a en realidad 'dar mucho fruto' en una manera a largo plazo persistente continuando, el discípulo tiene que estar suficientemente motivado para hacer trabajo de ministerio.

- - El discípulo debe querer hacer un tipo particular de trabajo de ministerio, con la presencia de uno o más motivaciones que generan ese lo querer.
- - Luego que el discípulo teniendo experimentalmente probado el haciendo de un trabajo de ministerio, y en esto ha ocurrido la remoción de lo desconocido de la pregunta "¿Qué sería la experiencia si yo hice este trabajo de ministerio?", ahora otros criterios vengán en importancia para ese discípulo.
- - El discípulo está procesando si o no él/ella es de apto para hacer ese trabajo de ministerio particular - si ello se alinea con su personalidad.
- - El discípulo está observando, escuchando y luchando para determinar si Dios ha dotado él/ella para hacer ese trabajo de ministerio particular.
- El discípulo está evaluando sus experiencias de experimentalmente probando ese trabajo de ministerio particular, determinando:
  - - - - si ese trabajo de ministerio estuvo divertido personalmente, o del disfrute, o cumpliendo para él/ella;
  - - - - si ese trabajo de ministerio estuvo edificante a sus oyentes o recipientes;
  - - - - si ese trabajo de ministerio contribuye al realizando para sus oyentes o recipientes un propósito espiritual que el discípulo valora o sostiene importante;
  - - - - si ese trabajo de ministerio es personalmente satisfaciendo, y suficientemente cautivando o retando para el discípulo, lo cual conduce a su estando contento en haciendo ese trabajo de ministerio;
  - - - - si ese trabajo de ministerio pone al uso buen las habilidades de ministerio y la entrenamiento de ministerio académico del discípulo;
  - - - - si ese trabajo de ministerio cabe en con o se ramifica hacia arriba desde sus experiencias pasadas de trabajo de ministerio que fueron bien para al discípulo;
  - - - - si ese trabajo de ministerio involucra o contiene inherentemente cualesquier detrimentos que para el discípulo terminaría fatalmente cualquier de adelante experimentalmente probando, o persiguiendo, o trabajando en ese particular trabajo de ministerio.
- - En algunos casos, la exposición continuada a experimentalmente probando un particular trabajo de ministerio puede conducir a un brotando y creciendo amor dentro de ese discípulo para haciendo ese trabajo de ministerio.
- - Y al contrario, en algunos casos, la exposición continuada a experimentalmente probando un particular trabajo de ministerio puede conducir a una repulsión dentro del discípulo para haciendo ese trabajo de ministerio.
- - Es importante para notar, sin embargo, que la repulsión puede no necesariamente estar apuntada a ese tipo de trabajo de ministerio, sino en vez debido a (por ejemplos) cómo pobremente ese ministerio está siendo administrado, o cómo la enseñanza en ese ministerio es demasiada baja de la calidad o no emparejada para ese tipo de audiencia, o cómo el funcionamiento de ese ministerio erra significativamente aun intentando de realizar los propósitos de Dios para ese tipo de audiencia.
- - Dios puede usar y de hecho usa esta repulsión para impulsar ese discípulo a hacer mejoras estructurales y operacionales significativas a cómo él/ella administrará un ministerio en el futuro, en comparación a cómo él/ella lo vio administrado pobremente durante el tiempo de su exposición de experimentalmente probando ese particular trabajo de ministerio. (Una aplicación de algunos conceptos en Efesios 5:15-17, "Así que tengan

cuidado... como **sabios**, aprovechando al máximo cada momento oportuno ... entiendan cuál es la voluntad del Señor".)

---

## APLICACIONES:

- - Como anciano, supervisor o pastor, ¿está ahora firmemente determinado usted a permaneciéndose enfocado en la alta prioridad de "haciendo discípulos" quienes "dan mucho fruto"?
  - - ¿Tiene ahora en mente usted algunos pasos prácticos que usted definitivamente estará implementando en los ministerios que usted supervisa, a fin de facilitar los creyentes en tu iglesia o ministerio para moverse hacia estando hecho en a largo plazo dar-dores de mucho fruto para el reino de Dios?
  - - Dentro de tu capacidad de 'dirigiendo los asuntos de la iglesia' o ministerio, ¿está usted yendo a promocionar, estructurar y maximizar el alcanzando de este objetivo? ¿Con los otros ancianos y pastor(es)? ¿Con los líderes de ministerio? ¿Con los trabajadores de ministerio? ¿Con los creyentes?
  - - ¿Entiende usted el papel importante que el incurriendo de motivación agradable juega en haciendo un discípulo en un fruto-produciendo discípulo? Si es así, ¿está usted yendo a se esforzar para excelencia en acomodando (tanto como posible y apropiado) el generando de motivaciones agradables dentro de los creyentes cuando ellos están experimentalmente probando y experienciando el haciendo de un particular trabajo de ministerio?
- 

---

### Trabajos citados:

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." Www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

---

### Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®  
Copyright © 1999 por Biblica, Inc®  
Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2024 Mel W. Coddington. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidas el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

---

Nombre del archivo : entrenamientodeancianos-sesion22.\_\_\_\_ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Traducido desde el inglés