

Serie de Entrenamiento de Ancianos

Sesión 27 - El Deber de Trabajo de 'Use Extensamente Las Escrituras Exhaustivamente' - PARTE 5 (NVI-basado)

(Repitiendo) NOTA: Otra vez quizá sería prudente para usted para marcar o destacar los artículos en este documento en los cuales usted necesita para trabajar o mejorar.

[Note: La discusión en este documento continúa hacia adelante la discusión desde el documento previo, 'Sesión 26', en esta 'Serie de Entrenamiento de Ancianos' acerca de 'Use Extensamente Las Escrituras Exhaustivamente - PARTE 4'.]

LEA: "**Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir y para instruir en la justicia...**" (2 Timoteo 3:16), y "**...dedícate a la lectura pública de las Escrituras, y a enseñar y...**" "**a la exhortación**". (1 Timoteo 4:13, con Strong's #3874)

(Continuando) PUNTO DE SECCIÓN: Los ancianos, supervisores y pastores tienen el deber ante Dios para asegurar que las Escrituras están prominentemente presentadas, explicadas y aplicadas en los mensajes, y el funcionamiento y los programas de su iglesia o ministerio.

-- El Deber de Trabajo: Use Extensamente Las Escrituras Exhaustivamente (continuado)

BÍBLICO ACONSEJANDO:

- - Como una extensión de la 'enseñanza', aconsejando en una iglesia o ministerio es una actividad de reuniéndose en privado con uno o unas pocas personas relacionadas, averiguando los problemas que están teniendo, y entonces como un remedio o una solución, enseñando y aplicando los contenidos y conceptos desde los versos de Escritura que se relacionan con sus problemas.
- - Este aconsejando que debería estar efectuado en una iglesia o ministerio es conocido como "bíblico" o "pastoral" aconsejando.
- - Bíblico aconsejando usa las Escrituras para facilitar una actividad de Dios para efectuar un cambio transformacional en la vida del aconsejado. (Romanos 12:2)
- - Bíblico aconsejando extensamente utiliza, enseña y aplica la Palabra de Dios, lo cual activa, energiza y facilita el Espíritu de Dios y el poder de Dios para trabajar encima del pensamiento del aconsejado. (2 Corintios 10:3-5)
- - Este enfoque, del consejero facilitando Dios en siendo extensamente involucrado en estos tres modos, tiene el potencial sustancial de produciendo resultados de mejora dramáticos y fácilmente mensurables en las vidas de los aconsejados.
- - Y a la inversa, sin embargo, el enfoque de 'terapia' aconsejando que es efectuado por un terapeuta "cristiano" será por naturaleza mucho menos eficaz porque no tiene acceso a ni utiliza el involucramiento extenso de Dios usando Su poder divino y Escrituras dentro de no sólo de la vida del aconsejado, sino también del enfoque de aconsejando y las habilidades de aconsejando del terapeuta.

- - Así que, para verdaderas iglesias y ministerios, una dirección sabia para tomar es para rehusarse persistentemente a tener cualquiera 'terapia' estar efectuado, y en vez disponerse para sólo aconsejando que es "bíblico" o "pastoral" para estar efectuado.

- - Encima de una nota de adelante y para ser franco, aconsejando no es una actividad que cualquier anciano, supervisor, pastor o líder de ministerio debería ser haciendo, porque muchos de ellos hacen esto pobremente, o ineficazmente, o aun contraproducentemente o des-intencionadamente dañosamente al aconsejado, aunque debido a su posición en la iglesia, ellos piensan que ellos están haciendo un gran trabajo a aconsejando.

- - Para hacer bíblico aconsejando bien y eficazmente, hay una necesidad del consejero para poseer y ejercer una combinación de todos de estos dones espirituales: 'ayudar a otros', 'mostrando compasión', 'fe', 'animando', 'palabra de conocimiento', 'palabra de sabiduría', 'enseñando', 'evangelismo' y 'pastoreando'. [Nota: Las descripciones de estos dones espirituales están contenidas en las Sesiones 12-16 de esta 'Serie de Entrenamiento de Ancianos'.]

- - El consejero también necesita poseer una naturaleza de excelentemente siendo discerniendo, analítica y una muy buen escucha.

- - La sofisticación y las intrincaciones de aconsejando una persona hacen necesario que el consejero tiene algún entrenamiento académico en bíblico aconsejando, junto con algún inicial supervisor monitoreando.

- - Obviamente, por lo tanto, los ancianos, supervisores y pastores necesitan estar monitoreando regularmente el aconsejando que está siendo efectuado en su iglesia o ministerio, y ellos no deberían suponer que todo lo dentro del aconsejando ministerio de su iglesia está ocurriendo o continuando para ocurrir apropiadamente y productivamente.

- - Para algún entrenamiento básico acerca de bíblico aconsejando, vea los documentos en la "Serie: Capacitación de Aconsejando Bíblico para Consejeros Laicos" - encima de la página web "Aconsejando" de este sitio web, www.BelieverAssist.com.

EVANGELISMO:

- - A lo largo del Nuevo Testamento de la Biblia y especialmente en los escritos del Apóstol Pablo, el evangelismo es un elemento clave de y función prioritaria para el Reino de Dios. (Romanos 1:1-4,9)

- - En 2 Timoteo 4:5, los ancianos, supervisores, pastores y líderes de ministerio están asignados el deber de trabajo como Pastor Timoteo, "**Tú, por el contrario,...**" "**hace**" "**el trabajo**" "**de un evangelista;...**". (desde Strong's #4160, #2041, #2099)

- - Evangelismo es la función de ministerio de presentando el "evangelio" a personas quienes no han colocadas personalmente su fe en Jesús Cristo, que Él es el perfecto y sin-pecado Hijo de Dios, que Él murió encima de la cruz para pagar el castigo que ellas merecen para todos sus propios pecados, y que Él resucitó desde entre los muertos durante el tercer día. (1 Corintios 15:1-8)

- - Una presentación evangelística utiliza enseñando (o predicando) de unos pocos claramente-definidos específicos versos de Escritura, para informar a los no-creyendo escuchas acerca de cómo Dios ha provisto un modo por medio de Jesús Cristo para los humanos para recibir la salvación del castigo eterno para sus pecados. (Colosenses 1:13-14)

- - Una presentación evangelística propia siempre incluye presentando las pocas doctrinas bíblicas básicas que son derivadas directamente de esos pocos claramente-definidos específicos versos de Escritura que se relacionan con el evangelio.
- - Y para ser completa, la presentación evangelística entonces incluye una invitación para aquellos no-creyendo escuchas para colocar su fe en Jesús Cristo, lo cual ellos entonces pueden expresar y describir a Dios en oración, lo cual el presentador puede ayudarlos en usando y entretejiendo en su oración personalizada algunas de las locuciones claves y palabras desde la presentación.
- - En efecto, por medio del presentando del evangelio, Dios añade más humanos a Su Reino. (v.16 en Romanos 1:14-17; Colosenses 1:13-14)
- - Por eso, Dios ha asignado la iglesia verdadera, su liderazgo y los creyentes verdaderos con esta responsabilidad y deber de presentando el evangelio a los no-creyentes, junto con entonces ofreciéndoles la oportunidad para colocar su fe en Jesús Cristo para la salvación. (1 Corintios 12:28 "En la iglesia Dios ha puesto..." con Efesios 4:11 "...unos [para ser] evangelistas..."; 2 Timoteo 1:11; 4:5; Filipenses 1:4-6)
- - "...Como hombres a quienes Dios aprobó y les confió el evangelio..." como "Pablo, Silvano y Timoteo" (1 Tesalonicenses 2:4; 1:1), por lo tanto, los ancianos, supervisores, pastores, y los líderes de ministerio necesitan: asegurar que el evangelismo está ocurriendo en su iglesia o ministerio; monitorear que ello está siendo efectuado propiamente y con una invitación; y entrenar otros creyentes verdaderos para hacer evangelismo.
- - Y esté consciente de que han modos eficaces para hacer evangelismo, y han modos ineficaces para hacer evangelismo. El desafío es para encontrar los modos eficaces.
- - Uno modo eficaz y práctico para hacer evangelismo es para integrarse y entretejer el evangelio y su presentación evangelística al contenido de los sermones y las lecciones de Biblia de los versos de Escritura que en alguna manera también aluden a, o se relacionan con o mencionan una doctrina bíblica básica del evangelio. En esencia, cada uno de estos sermones integrados o lecciones por eso contiene el contenido simultáneamente-predicado o -enseñado que es para tanto las personas salvadas como para las personas no-salvadas en la audiencia.
- - El evangelismo eficaz, que es efectuado en tu iglesia y en la comunidad vecina a tu iglesia, tiene una grande propensión a contribuir al crecimiento del número de personas que asiste a tu iglesia. (por ejemplo, Hechos 2:1-42 y verso 41)

- - Para más información de entrenamiento acerca del 'evangelismo', vea (o repase) la descripción de 'el don espiritual del evangelismo' que es contenida en medio del documento "Sesión 15 - Los Dones Espirituales de 'Predicando', 'Evangelismo', 'Dirigencia'" de esta "Serie de Entrenamiento de Ancianos", ubicada encima de la "Página de Inicio - Ministerio" de este sitio web, www.BelieverAssist.com.
- - Para información de entrenamiento acerca de 'cómo para presentar el evangelio', vea el documento "Sesión 02 - Presentando el Evangelio" de la "Serie: Capacitación de Aconsejando Bíblico para Consejeros Laicos" encima de la página web "Aconsejando" de este sitio web.
- - Para repasar ejemplos de 'cómo para hacer una presentación de evangelio con una invitación y una oración', vea los documentos de sermón-o-lección de 'Presentaciones (Evangelio) Evangelísticas' cerca del fondo de la página web "Tópicos" de este sitio web.

ENFOQUE DE MINISTERIO:

- - A fin de para Dios para excediendo-mente bendecir y prosperar una iglesia o ministerio, su enfoque de ministerio necesita alinearse certeramente y plenamente con

lo que Dios especifica en las Escrituras (2 Timoteo 3:16-17) - en otras palabras, el trabajo de Dios hecho en la manera de Dios.

- - Por lo tanto, dentro del enfoque de ministerio de la iglesia o ministerio, es crucial para cada anciano, supervisor, pastor y líder de ministerio para mantener la integridad personal o ser **"intachable"** (1 Timoteo 3:2), incluyendo siempre **"dejando la mentira, hable cada uno a su prójimo** (o "humanos de compañero") **con la verdad, porque todos somos miembros de un mismo cuerpo"** (Efesios 4:25; Strong's #4139).

- - Y dentro del enfoque de ministerio, es crucial para cada uno de estos líderes top a consistentemente y excelentemente **"cumple con" "plenamente" "los deberes de tu [funcionamiento de trabajo de] ministerio"** (2 Timoteo 4:5, con Strong's #4135), lo cual ciertamente impide las conductas tan como: ausencias inapropiadas; falta de confiabilidad; tardanza; procrastinación; evitación; desatención; pereza; falta de preparación o insuficiente preparación; desorganización; pobre manejo de tiempo; haciendo las excusas; desviándose en haciendo un trabajo de ministerio que está fuera del puesto de empleo de trabajo de ministerio para lo cual el líder fue contratado para hacer; y etcétera.

- - En desempeñando todos los deberes de su funcionamiento de trabajo de ministerio y su enfoque de ministerio, por supuesto, es de importancia más vital para **siempre "hacer lo bueno y lo recto a los ojos del Señor tu Dios"** (Deuteronomio 12:28), aun si resultará en el extremo de poniendo en el riesgo del peligro tu posición de ministerio o tu empleo de ministerio (1 Pedro 2:19-23). El cimiento de adoptando este tipo de posición es para 'encomendar' a Dios cualesquiera consecuencias adversas. (v.23, derivado de Strong's #3860)

- - Dentro del enfoque de ministerio de los ancianos, supervisores, pastores y líderes de ministerio, "haciendo lo bueno... a los ojos del Señor" obviamente incluye la conformidad indefectible en las acciones y respuestas (no discutido previamente en esta 'Serie de Entrenamiento de Ancianos') tan como: **"acéptense mutuamente"** (Romanos 15:7); **"se toleren unos a otros y se perdonen si alguno tiene queja contra otro"** (Colosenses 3:13); **"contribuyendo a [su] necesaria edificación"** (Efesios 4:29); **"a no hablar mal de nadie, sino a buscar la paz y ser respetuosos, demostrando plena humildad en su trato con todo el mundo"** (Tito 3:2); y etcétera.

- - Otra alta prioridad y extensa necesidad de un enfoque de ministerio es para cada anciano, supervisor, pastor y líder de ministerio para poseer y ejercer el amor, como especificado por Jesús en Juan 13:34, **"Este mandamiento nuevo les doy: que se amen los unos a los otros. Así como yo los he amado, también ustedes deben amarse los unos a los otros. 35. De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros."**

- - Este amor necesita ser exhaustivo y genuino (1 Corintios 13:1-3) - amando Dios; amando todo humano de compañero; amando haciendo el ministerio; amando sirviendo todas de las personas quienes asisten la iglesia o ministerio; y amando cada uno de sus líderes de compañero.

- - Debido al lo extenso de este amor, por lo tanto debe venir desde el top, siendo modelado y promocionado por el pastor principal, junto con los ancianos, quienes conducen la iglesia o ministerio y por eso establecen el tono o atmósfera o ambiente dentro de lo cual y desde lo cual la iglesia o el ministerio opera.

- - Debido a su naturaleza delicada y precaria, esta 'atmósfera del amor' debe ser nutrida y cultivada continuamente, para que esté siempre presente, y siempre activa y por eso siempre ejerciendo influencia. (1 Corintios 13:7-8a)

- - Por lo tanto, los líderes top - el pastor principal, los ancianos y los supervisores, deben resolver siempre estar poseyendo y ejerciendo el amor, tanto personalmente como corporativamente, en todo de su funcionamiento como líderes top de su iglesia o ministerio.

- - Así que, su actitud y conducta contendrán características tan como: genuina perspectiva y consideración del amor; las sonrisas genuinas; los saludos genuinos; el interés genuino; la compasión genuina para el sufrimiento de la adversidad; genuino estando de ayuda; genuino relacionando subsecuente; genuino modelando; lo cooperativo genuino; y etcétera.

- - Y no hay manifiesta ni encubierta: frustración; o ira; o arrogancia; o menosprecio; o desdén; o fastidio de estando molestadado, o estando interrumpido, o estando incomodado, o estando dado otro problema para solucionar; y etcétera.

- - Aun en y especialmente en tiempos de desacuerdo, o disfunción, o perturbación, o contienda, o división, o conflicto dentro del funcionamiento de la iglesia o ministerio, esta 'atmósfera del amor' debe ser mantenida, ejercida y tal vez apuntalada, a alguno grado.

- - Una filosofía de enfoque y verdad en 2 Timoteo 2:22-26 proveen un cimiento firme y compeliendo para esta respuesta del amor puro en medio del conflicto en la iglesia o ministerio.

- - En la misma manera como pastor Timoteo, los ancianos, supervisores, pastores y líderes de ministerio están dados el encargo para: "**perseguir**" "**...el amor y la paz**" (v.22, con Strong's #1377); evitar "**discusiones necias y sin sentido**" (v.23); abstenerse de "**peleando**" (v.24); y "**más bien, ser amable con todos...**", "**aguantando**" "**y no propenso a irritarse**" (v.24, Strong's #0420).

-- La razón motivadora para este tipo de enfoque de ministerio es suministrada en los siguientes 2 versos:

- - - - **"25. Así, humildemente, ["el siervo del Señor" (v.24)] debe corregir [o enseñar" (Strong's #3811)] a los adversarios, con la esperanza de que Dios les conceda el arrepentimiento para conocer la verdad,**

- - - - **26. de modo que se despierten y escapen de la trampa en que el diablo los tiene cautivos, sumisos a su voluntad".**

- - Mientras cada persona de liderazgo interactúa con personas quienes son en esencia opositoras, o contraproducentes, u obstaculizando, o causando el trastorno, o destructivas para el funcionamiento saludable y/o eficaz de su iglesia o ministerio, ellos están para mantener en mente que esas personas opositoras están inconscientemente en esclavización espiritual como trabajadores para el Reino de las Tinieblas.

- - Por eso, las personas opositoras "recuperando sus sentidos y escapando" de esta esclavización requiere la intervención, y el poder, y el escogimiento de tiempo de Dios para "concederles el arrepentimiento" lo cual los conduce a "un pleno conocimiento de" "la verdad" acerca de la pecaminosidad de sus actividades opositoras debido a la existencia de la(s) condición(es) de esclavización en la cual ellas están cautivas. (v.26 con Strong's #0366; v.25 con Strong's #1922)

- - En esto, con esta realidad en mente, cada persona de liderazgo "debe" (v.25) responder de acuerdo a los dictados en estos versos 22-26, a fin de crear las condiciones fértiles para Dios para realizar esta liberación de estas personas opositoras desde sus esclavizaciones que causan daño a la iglesia o ministerio.

- - Es muy importante para notar aquí que no toda situación de alguien oponiendo el pastor o un anciano es opositora pecaminosamente y/o un resultado de la esclavización al Reino de las Tinieblas.

-- Algunas situaciones de oposición aparente pueden ser en realidad cualesquiera de las siguientes realidades:

- - - - una diferencia de opinión legítima y no-pecaminosa;
- - - - un propio tomando una posición para el sentido común;
- - - - un propio tomando una posición para un enfoque de manejo bueno y viable;
- - - - un propio tomando una posición para corrigiendo una conducta, o decisión, o acción del pastor o anciano a fin de alinearse con la piedad, y/o lo apropiado, y/o haciendo lo que es correcto en los ojos de Dios;
- - - - una respuesta apropiada que viene de la experiencia, o el conocimiento adicional, o la percepción;
- - - - un acto de obediencia a una incitación desde Dios, para expresar un alternativo rumbo de acción o un enfoque que Dios quiere el pastor o anciano para tomar;
- - - - una interpretación errónea por el pastor o anciano de las intenciones de la oposición aparente.

- - Así que, etiquetando y/o acusando estos tipos de oposición aparente como siendo una acción que está fomentada por el diablo es no sólo absolutamente incorrecto, sino es extremadamente abusivo y destructivo al bienestar ministerial de la persona inocente, a quien el pastor o un anciano juzga incorrectamente para ser pecaminosamente opositora de parte del Reino de las Tinieblas. ¡¡Este supercuidadoso en cómo usted usa la aplicación del contenido de los versos 2 Timoteo 2:25-26!! (por ejemplo, v.15 en Lucas 11:14-20)

- - Para un enfoque de ministerio para ser eficaz, otro elemento clave es la continuando presencia de la oración, como "exhortado e implorado" a los ancianos, supervisores y pastores en 1 Timoteo 2:1, "**Así que recomiendo, ante todo, que se hagan plegarias, oraciones, súplicas y acciones de gracias por todos,...**". (Strong's #3870)

- - La oración es importante a un enfoque de ministerio porque en esencia ella debería ser solicitando a Dios para estar activo máximamente e involucrado en los varios aspectos que están orados por, a fin para Dios para estar fundamentalmente en el control del enfoque de ministerio para que Él pueda inducir los resultados positivos máximos, para el beneficio de Su Reino y la iglesia o ministerio.

- - Por lo tanto, este tipo de la oración necesita estar presente, necesita estar continua y necesita estar prevalente.

- - Como con la 'atmósfera del amor', la 'prevalencia de la oración' asimismo necesita venir del top - ser consistentemente practicada, modelada y promocionada por el liderazgo top, empezando con el pastor principal, y con los ancianos, supervisores y líderes de ministerio allí al lado con el pastor principal. (Hechos 6:1-4)

APLICACIONES:

- - Como un anciano, supervisor o pastor, ¿está usted conocimiento-able acerca del aconsejando que está siendo efectuado en tu iglesia o ministerio? Si es así, ¿cómo extensamente conocimiento-able está usted en este respecto?

- - Habiendo considerado la discusión encima en este documento acerca de 'bíblico aconsejando', ¿está usted comprometidote a asegurando que 'bíblico aconsejando' está siendo efectuado en tu iglesia o ministerio?

- - Si es así, ¿está usted de adelante comprometidote a asegurando que el 'bíblico aconsejando' está siendo efectuado apropiadamente y competentemente?

- - ¿Está usted comprometidote a asegurando que el evangelismo está ocurriendo para los no-creyentes en tu iglesia o ministerio, y que está siendo presentado propiamente?

- - Como un anciano, supervisor o pastor, ¿está usted comprometidote a 'desempeñando todos los deberes de su funcionamiento de trabajo de ministerio' para los cuales usted es responsable?

- - ¿Está usted comprometidote a haciendo tu parte en estableciendo y manteniendo una genuina y vibrante 'atmósfera del amor' en tu iglesia o ministerio?

- - ¿Está usted comprometidote a adoptando la filosofía de enfoque de ministerio de respondiendo a reales personas pecaminosamente-oposicionistas en tu iglesia o ministerio con la perspectiva, el respeto, y la conducta como citada en 2 Timoteo 2:22-26, y esperando pacientemente para Dios para otorgarles la liberación desde sus esclavizaciones pecaminosas?

- - ¿Está usted comprometidote a haciendo tu parte en estableciendo y manteniendo una 'prevalencia de la oración' dentro del funcionamiento del enfoque de ministerio entre tus líderes de compañero?

Trabajos citados:

Biblia. "La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI." Www.biblegateway.com. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 1999.

"Strong's Greek Dictionary." *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Copyrights:

Escrituras tomadas desde La Santa Biblia, Nueva Versión Internacional NVI®

Copyright © 1999 por Biblica, Inc®

Usado según permiso. Todos los derechos son reservados por todo el mundo.

Copyright © 2024 Mel W. Coddington. Las empresas no lucrativas, individuos, iglesias, ministerios, y escuelas por todo el mundo son concedidas el permiso que este documento puede ser usado, copiado, y distribuido no comercialmente, a condición de que las copias sean distribuidas gratis y retengan esta documentación de fuentes como suministrado aquí. Este documento no es para venta, reventa, o para uso como un regalo o premio para ser ofrecido en relación con solicitudes o contribuciones.

Nombre del archivo : entrenamientodeancianos-sesion27.____ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

La traducción utilizada: NVI (español), citado o mencionado en varios sitios dentro de este documento

Fuente: www.BelieverAssist.com

Traducido desde el inglés