

Série Para Treinamento De Presbíteros

Sessão 20 - O Dever De Trabalho De 'Dirigindo Os Assuntos Da Igreja': Categoria De Igreja Consideração Interpessoal / Interacções / Funcionando - PARTE 1 (baseado na NVI (Português))

(Repetindo) NOTA: Novamente, talvez seja prudente para você marcar ou destacar neste documento os aspectos que você precisa trabalhar ou melhorar.

LEIA: **"Os presbíteros que lideram bem a igreja..."** (1 Timoteo 5:17a), e **"Você, porém, [pastor Timoteo,] cumpra plenamente o seu ministério"** (2 Timoteo 4:5)

PONTO DE SECÇÃO: Os presbíteros, bispos e pastores necessitam de supervisionar activamente e fazer certos que 'um-eza', 'sendo unido', 'sendo em acordo', e 'cooperação / colaboração' são acontecendo e predominantemente prevalecendo na sua igreja ou ministério.

- - Com respeito a presbíteros, bispos e pastores cumprindo as funções de dever de trabalho que se relacionam a "dirigindo os assuntos da igreja", este documento continuará o estudo (desde a prévia "Sessão 19" documento nesta 'Série Para Treinamento De Presbíteros') de outra categoria que é comum à maior parte de igrejas e ministérios para quais presbíteros, bispos e pastores necessitam de exercer a supervisão.

-- 7. Igreja Consideração Interpessoal / Interacções / Funcionando - PARTE 1, incluindo as virtudes da 'um-eza', 'sendo unido', 'sendo em acordo', e 'cooperação / colaboração'.

- - Três dinâmicas interconectadas muito importantes em cada igreja ou ministério são como a sua gente considera um a outro, como eles interagem com um a outro, e como eles funcionam junto e em respeito a um a outro.

- - Uma igreja ou ministério, que está operando negativamente ou deficientemente em alguma destas 3 dinâmicas, faltarão correspondentemente de produtividade, eficiência e eficácia em conseguindo os seus programas para os propósitos de Deus.

- - Assim, saúde em consideração interpessoal, interacções, e funcionando na igreja ou ministério são crucial para ministérios para avançar o Reino de Deus e o programa de Deus.

- - Obviamente, portanto, presbíteros, bispos e pastores necessitam de priorizar e ficar extensivamente envolvidos em e investidos em estabelecendo, mantendo e nutrindo de todos os aspectos de cada uma destas 3 dinâmicas na sua igreja ou ministério.

UM-EZA:

- - Uma virtude de sobrearquação proeminente primeira mais na saúde da consideração interpessoal, interacções, e funcionando na igreja ou ministério é a virtude da 'um-eza'.

-- 'Um-eza' é definida em Filipenses 2:2 como:

- - - - **"tendo o mesmo modo de pensar"** - significando de tendo a "mesma" 'maneira de pensando', a mesma "disposição mental geral", a mesma "opinião", a mesma "direcção", o mesmo "interesse" (Strong's #0846, #5426); cada crente verdadeiro na igreja ou ministério é em alinhamento com os outros crentes verdadeiros no seu pensando, crenças, e mentalmente movendo na mesma direcção espiritualmente;

- - - - **"tendo... o mesmo amor"** - significando de tendo um amor que é idêntico em cada crente verdadeiro porque o emana desde a mesma fonte - Deus; cada crente verdadeiro na igreja ou ministério é em alinhamento com os outros crentes verdadeiros em possuindo e estendendo o mesmo amor piedoso a cada pessoa em volta deles;
- - - - **"tendo... um só espírito, e uma só atitude"** e "propósito" (Strong's #1722) - significando de tendo uma um-eza ou similaridade espiritualmente, qual constitui simultaneamente tendo uma um-eza ou similaridade no seu pensando espiritualmente-baseado, propósitos e objectivos que eles estão tentando para conseguir; cada crente verdadeiro na igreja ou ministério é em alinhamento com outros crentes verdadeiros no mesmo elemento espiritual e religioso de quem eles são, o que eles são, o que eles creem, e o que eles estão perseguindo.

UNIDO:

- - Se esta 'um-eza em espírito, pensando, propósito e amor' permeia os crentes verdadeiros na igreja ou ministério, então o até suprirá a fundação e fortificará entre eles a presença de sendo 'unido'.
- - Sendo 'unido' pode ser definido como "sendo juntado junto" ou "combinado-se para formar um todo ou um grupo unitário; para juntar-se e actuar junto em um propósito comum, esforço, interesse, atitude ou acção; para causar para aderir ou ser feito atado junto pela adesão"; (desde Strong's #4822 em Colossenses 2:2; desde AHD em inglês - 'unite')
- - Refera-se atrás e note que uma característica principal da 'um-eza' é as várias partes 'tendo o mesmas...' qualidades importantes.
- - Agora note que uma característica principal de sendo 'unido' é 'sendo formada de vínculo junto que inclui a presença de uma força adesiva' - qual cabe bem com, é complementar a, e construi após a 'um-eza'.

EM ACORDO:

- - Quando a virtude da 'um-eza em espírito, pensando, propósito e amor' e a virtude de 'sendo unido' está presente entre os crentes verdadeiros na igreja ou ministério, então a virtude de sendo e funcionando 'em acordo' pode vir em existência e medrar.
- - Sendo 'em acordo' podem ser definido desde 1 Coríntios 1:10 como os vários elementos possuem uma "mesmo-eza" na sua "mente", "julgamento" e "falando", nisso **"concordando uns com os outros"** e por meio disso alinhando-se um com outro, qual manifesta como sendo em acordo, alinhando, **"unindo"** e harmonizando como um todo, com **"nenhumas divisões entre [eles]"**. (Strong's #0846, #3563, #3004; desde AHD em inglês - 'agreement', 'unity')
- - As virtudes de 'um-eza', 'sendo unido' e sendo 'em acordo' são mutuamente-dependentes e mutuamente-impactando - cada um deles confia em e alimenta desde os outros, cada um deles exerce a influência em cima de cada outro, e quando todos 3 estão presentes, eles formarão naturalmente um vínculo que é especialmente forte e resistente ao seu adversário oposto - a divisão.
- - Não obstante, presbíteros, bispos e pastores deveriam ficar vigilantes a e estar monitorando a 'um-eza', 'sendo unido' e sendo 'em acordo' na sua igreja ou ministério.

DISCORDÂNCIA, DIVISÃO:

-- Quando os presbíteros, bispos ou pastores detectam as dicas que 'discordância e divisão' estão brotando, eles deveriam tomar imediatamente passos proactivos decisivos para extinguir-los. Eles deveriam:

- - - - enfrentar os assuntos ou doutrinas que estão incitando a discordância e/ou a divisão, os analisar, e logo os abordar directamente com a(s) pessoa(s) quem estão promovendo ou causando a discordância e/ou a divisão;
- - - - apresentar a posição de Deus em esses assunto(s) com citações, explicações, e aplicações de versos de Escritura relacionados;
- - - - abordar quaisquer objecções ou inquietações que são subseqüentemente levantados.
- - Se qualquer um recusa para aceitar essas aplicações apropriadas desde as Escrituras, então essas pessoa(s) deveriam estar confrontadas, advertidas e comandadas para cessar imediatamente as suas atitudes de discordância e actividades divisivas.
- - Se eles ainda se recusam depois de um segundo advertindo, então a sua membresia deveria ser terminada e eles deveriam ser expelidos desde a igreja ou ministério, sem atraso. É melhor a perder alguns dos teus membros ou pessoas em comparecimento que estão tomando uma posição divisiva, do que para permitir-las a permanecer na tua igreja ou ministério e arriscar o escalamento sério de discordância, discórdia e divisão.
- Presbíteros, bispos e pastores são presumivelmente autorizados e até dados o mandato por Deus para tomar estes passos, porque eles são derivados desde a paralela de como para lidar com pessoas que opõem a doutrina sã, como citado em:
- - - - Tito 1:9, "**...refutar os que se opõem a ela [doutrina sã].**", 10. "**Pois há muitos insubordinados, que não passam de faladores e enganadores...**", 11. "**É necessário que eles sejam silenciados, pois estão arruinando famílias inteiras, ensinando coisas que não devem...**", 13. "**repreenda-os severamente, para que sejam sadios na fé**", 14. "**e não dêem atenção a lendas... nem a mandamentos de homens que rejeitam a verdade.**"
- - - - Tito 3:10, "**Quanto àquele que provoca divisões, advirta-o uma primeira e uma segunda vez. Depois disso, rejeite-o.**"

COOPERAÇÃO, COLABORAÇÃO:

- - Pela necessidade óbvia, presbíteros, bispos e pastores necessitam de fomentar e fazer certos que a 'cooperação' está acontecendo entre os líderes, o seu pessoal e os seus trabalhadores.
- - Atitudes cooperativas, a "aquiescência disposta, e prontamente estendendo de conformidade mútua" sempre deveriam ser presentes e prevalentes em interações entre os líderes, o pessoal e os trabalhadores, a fim de produzir as trabalhando condições agradáveis. (desde AHD em inglês - 'cooperation')
- - Além disso, a cooperação é crucial para a acontecendo da 'colaboração', em que essas várias pessoas fazendo o trabalho na igreja ou ministério estão "trabalhando junto conjuntamente" na coordenação cooperativa a fim de conseguir todos dos vários aspectos do funcionando dos ministérios da igreja ou ministério. (desde AHD em inglês - 'collaboration')
- - A intenção e o design de Deus é que todos os crentes verdadeiros em uma igreja ou ministério cabem junto como um grupo, cooperam junto como um grupo, trabalham junto como um grupo, e individualmente cumprem-se a sua área da contribuição dentro do grupo.

INTERACÇÕES NEGATIVAS (QUE CONTRARIAM COOPERAÇÃO, COLABORAÇÃO):

- - Realisticamente, presbíteros, bispos e pastores deveriam esperar que haverão ocasiões nas quais uma 'pessoa difícil para interagir com' será envolvida no funcionando de um ministério.
 - - Ou haverão ocasiões de embates entre dois tipo de personalidade oposto, quais produzem resistência, fricção, desintegrações de comunicação, disfunção e talvez até discórdia.
 - - Ou haverá uma diferença profunda, entrincheirada, e vocalizada da opinião sobre como para proceder melhor - como para implementar ou conseguir algo.
 - - Ou haverá uma recusa ao extrema e injustificada ou um ignorando deliberado de um directivo claro e apropriado que há sido dado por uma pessoa de autoridade.
 - - Outra probabilidade é haverão ocasiões do que pode ser chamado 'territorialismo'- em que uma pessoa inconsideradamente reivindica e tenta para exercer ou impor direitos exclusivos ao uso de equipamento particular, ou salas ou espaços de uma igreja ou ministério.
 - - Para presbíteros, bispos e pastores, passividade e esperando que os problemas parecidos estes irão fora por eles mesmos e não produzirão consequências negativas de longo prazo é uma perspectiva naïf e tola e resposta à ocorrência destes tipos de interacções negativas na sua igreja ou ministério.
 - - Tipicamente, a pessoa, quem fosse maltratada desagradavelmente ou injustamente nestes tipos de interacções negativas, é um trabalhador bom e apropriado, e consequentemente parará quietamente fazendo aquele tipo do trabalho de ministério ou eliminará gradualmente comparecendo aquele funcionando de ministério ou igreja, a fim de evitar experienciando qualquer mais desagrado ou maltratarmento no futuro.
 - - Enquanto isso, a pessoa abusiva, que perpetró o desagrado ou maltratarmento injusto, continuará comparecendo e perpetrando, enquanto sendo inconsciente de quanto dano ele/ela está infligindo em outros trabalhadores e em a atmosfera, interacções e funcionando no ministério.
 - - Uma asserção razoável aqui é que comprovará muito benéfico para presbíteros, bispos e pastores para manter as suas orelhas abertas para sinais ou reportagens de interacções negativas dentro da sua igreja ou ministério, e logo para investigar imediatamente e abordar apropriadamente essas ocorrências de interacções negativas, privadamente com as pessoas envolvidas.
-

APLICAÇÕES:

- - Como um presbítero, bispo ou pastor, você vê e fortemente valoriza a importância das dinâmicas de como a gente na tua igreja ou ministério considera um a outro, como eles interagem um com outro, e como eles funcionam junto? Se não, então gaste tempo durante as próximas poucas semanas pensando sobre ele profundamente, meditando em ele, e orando que Deus o iluminaria neste aspecto.
- - Você é disposto para priorizar-se e treinar-te para monitorar continuamente estas três dinâmicas na tua igreja ou ministério? Ou em vez, você está indo ser desinformado, indiferente, não envolvido, e inconsciente à condição de interacções interpessoais que acontecem na tua igreja ou ministério - que Deus há colocado embaixo do teu cuidado, para nutrir o seu bem-estar e bem-funcionando?
- - Quando você é feito conhece de um problema, ou disfunção, ou situação negativa

que aconteceu em um (ou mais) deste três tipos de interações interpessoais, você é disposto para tomar acção prontamente para intervir, abordar e tentar para remediar a repercussão adversa? Ou em vez, você está indo para fazer nada, dizer nada, e pela tua falta de acções essencialmente ignorar o que aconteceu e a sua repercussão? Isso é sábio?

- - Você pode de forma segura implanta na tua filosofia de ministério a prioridade das virtudes de 'um-eza', 'sendo unido', 'sendo em acordo', e 'cooperação / colaboração'? Se for assim, além disso como você está indo para implantar-las nas mentes e os corações dos teus co-líderes associados, o teu pessoal, os teus trabalhadores e os teus membros? Essencialmente, como você está indo para implementar estas virtudes e sustentar a sua presença na tua igreja ou ministério?

- - Você está preparado para iniciar e tomar acção arrojada e directo para encerrar a discordância e a divisão na tua igreja ou ministério? E você está preparado para remover pessoas desde a tua igreja ou ministério se elas recusam para cessar as suas actividades de divisão-incitando?

- - Nos teus anos da experiência em igrejas ou ministérios, você tenha alguma vez sido feito ciente de bons trabalhadores, ou bons instructores, ou bons líderes que deixaram o trabalho de ministério que eles foram fazendo porque eles foram maltratados por meio de conversações dolorosas, declarações de comentário, suposições, embates, comportamentos ou tratamento injusto? O que você está indo para fazer quando isso acontece a alguém na tua igreja ou ministério?

- - Como um presbítero, bispo ou pastor "encarregado da obra de Deus" de 'dirigindo os assuntos da igreja', você é indo para 'descarregar [bem] **todos** os deveres do teu trabalho de ministério' concernindo os aspectos da 'Igreja Consideração Interpessoal / Interações / Funcionando' que não sido apresentados neste documento (Tito 1:7; 1 Timoteo 5:17a; 2 Timoteo 4:5)? Talvez você deveria pensar cuidadosamente sobre isto.

Obras citadas:

The American Heritage Dictionary (AHD). 3rd ed., ver. 3.6a (CD-ROM). Cambridge, MA: SoftKey International Inc., 1994.

Bíblia. "Bíblia Sagrada, Nova Versão Internacional, NVI." *www.biblegateway.com*. Colorado Springs, CO: Biblica, Inc., 2000.

"Strong's Greek Dictionary". *The Bible Library CD-ROM*. Oklahoma City, OK: Ellis Enterprises, 1988.

Direitos autorais:

Todas as escrituras tiradas da Bíblia Sagrada, Nova Versão Internacional®, NVI®.

Direitos autorais (Copyright ©) 1993, 2000, 2011 por Biblica, Inc®.

Usado por permissão. Todos os direitos reservados no mundo inteiro.

Direitos autorais (Copyright ©) 2025 Mel W. Coddington, e a permissão é concedida por este meio que este documento pode ser usado, copiado e distribuídas não comercialmente a organizações para sem fins lucrativos, os indivíduos, igrejas, ministérios, escolas, faculdades, universidades e seminários em todo o mundo, desde que as cópias são distribuídas sem cobrança e retem esta documentação de fontes como fornecido neste documento aqui em. Este documento não está à venda, revenda, ou para uso como um presente ou um prêmio a ser oferecido por ocasião de solicitações ou contribuições.

Nome do arquivo: treinamentodepresbiteros-sessao20.____ (.htm, .rtf, .doc, .pdf)

Tradução usada: NVI (português), citada ou referida em locais vários dentro deste documento

Fonte: www.BelieverAssist.com

Traduzido do inglês